

江別市職員の仕事と育児の両立に関する行動計画～特定事業主行動計画～  
第1期計画(平成17年度～21年度)数値目標の実績等について

1 総括

第1期計画においては、仕事と育児の両立支援に対する理解を深めるため、育児に関連した情報を定期的に電子掲示板に掲載したほか、各種会議や新規採用職員研修等を通じ、周知を行いました。

さらには、休暇取得について予定表の活用を促すなど、取得しやすい環境づくりの支援等を行ってきました。

なお、3項目の数値目標の実績については、下記のとおりです。

2 数値目標の実績

(1) 子どもの出生時における男性職員の休暇日数を3日以上にするように努める。

目標	H17	H18	H19	H20	H21	結果
3日以上	4.2	4.3	3.9	3.2	3.9	達成

(2) 政府が掲げる育児休業取得率の社会全体の目標値が、男性10%、女性80%であることを視野に入れ、特に男性職員の育児休業取得実績をつくるように努める。

目標	H17	H18	H19	H20	H21	結果
1人以上	0	0	0	0	0	未達成

(3) 職員1人当たりの年次休暇の平均取得日数を12日以上とするよう努める。

目標	H17	H18	H19	H20	H21	結果
12日以上	10.0	10.1	9.7	9.1	9.9	未達成