

## 江別市特定事業主行動計画(第3期)数値目標の実績等について

### (1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【行動計画数値目標】子どもの出生時において、対象男性職員全員が3日以上休暇（特別休暇含む）を取得するように努める。

	H 2 7	H 2 8	H 2 9	H 3 0	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
全体	82.1%	87.5%	86.2%	85.7%	69.2%	86.7%	83.7%	75.0%	93.8%	88.9%
※3日以上取得した男性職員	28名中23名	32名中28名	29名中25名	35名中30名	26名中18名	30名中26名	49名中41名	36名中27名	32名中30名	36名中32名

〈主な取組等〉・ガイドブックによる支援制度の周知 など

### (2) 男女別の育児休業取得率

【行動計画数値目標】職員の育児休業取得について、女性職員は希望する職員全員、男性職員は対象となる職員の13%以上が育児休業を取得できるよう努める。

	H 2 7		H 2 8		H 2 9		H 3 0		R 1		R 2		R 3		R 4		R 5		R 6	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般事務職	7.1%	100.0%	0.0%	100.0%	18.2%	100.0%	10.5%	100.0%	16.7%	100.0%	53.3%	100.0%	51.9%	100.0%	86.7%	100.0%	59.1%	100.0%	62.5%	100.0%
技術職	0.0%	—	0.0%	—	0.0%	—	16.7%	100.0%	28.6%	100.0%	33.3%	100.0%	50.0%	—	75.0%	—	100.0%	—	100.0%	—
消防職	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	—	50.0%	—	77.8%	100.0%
保育士職	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	0.0%	100.0%	—	100.0%	—	100.0%
その他（資格職）	0.0%	100.0%	—	100.0%	0.0%	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	0.0%	100.0%	—	100.0%
医療職	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	66.7%	100.0%	28.6%	100.0%	42.9%	100.0%	60.0%	100.0%	50.0%	100.0%
全体	3.6%	100.0%	0.0%	100.0%	6.9%	100.0%	8.6%	100.0%	15.4%	100.0%	36.7%	100.0%	38.8%	100.0%	52.8%	100.0%	59.4%	100.0%	69.4%	100.0%
※男性の取得者	28名中1名		32名中0名		29名中2名		35名中3名		26名中4名		30名中11名		49名中19名		36名中19名		32名中19名		36名中25名	

〈主な取組等〉・ガイドブックによる支援制度の周知、育児休業取得職員の代替職員（正職員）の配置、1か月以内の育児休業取得職員の期末勤勉手当満額支給 など

### (3) 年次休暇取得率

【行動計画数値目標】職員1人当たりの年間の年次休暇の平均取得日数を12日以上とするよう努める。

	H 2 7	H 2 8	H 2 9	H 3 0	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
取得率	49.7%	49.8%	54.2%	55.9%	58.9%	61.7%	63.0%	66.4%	69.7%	72.6%
平均取得日数	9.9日	9.9日	10.8日	11.1日	11.7日	12.3日	12.6日	13.3日	13.9日	14.5日

※取得率は当該年度に新規に付与された年次休暇日数に対する取得率。

※平均取得日数は年間の職員一人当たりの平均取得日数

〈主な取組等〉・年次休暇取得率の数値目標を12日以上としていることの庁内周知 など

### (4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【行動計画数値目標】管理職（課長職相当以上）に占める女性職員の割合が15%以上となるよう努める。

	H 2 7	H 2 8	H 2 9	H 3 0	R 1	R 2	R 3	R 4	R 5	R 6
15%以上	8.9%	8.0%	7.9%	9.2%	9.2%	10.9%	12.0%	14.0%	14.4%	14.5%
女性管理職人数	124名中11名	125名中10名	127名中10名	131名中12名	130名中12名	138名中15名	142名中17名	143名中20名	139名中20名	145名中21名

〈主な取組等〉・職員への通信講座の受講案内、キャリアデザイン研修の実施、職員の意識啓発、市町村アカデミー・他団体への派遣 など