

Petit

JP
1

出かけよう。心が動く、5感が動く
【プチ・ジェイピーゼロワン】



北海道

TAKE
FREE ¥0

特集 江別市 おしごと大図鑑

人にやさしい、地元の企業



Contents

04 【インタビュー】岩谷技研
気球で宇宙へ
—夢を現実にする仕事とは

08 江別高校生徒会が行く!
地元企業の魅力発掘①
北翔

11 外山不動産

12 イオン江別店

14 草野作工

16 江別高校生徒会が行く!
地元企業の魅力発掘②
北海道ロジサービス 江別物流センター

19 コープさっぽろ のっぽろ店

20 ソシオフューチャー 北海道事業所

22 静苑ホーム

24 江別製粉

26 江別高校生徒会が行く!
地元企業の魅力発掘③
菊田食品

29 ココルクえべつ

30 渡辺パイプ 江別サービスセンター

32 輝楽里

34 数字で見る江別市のおしごと

35 まちなか仕事プラザ



やっぱり 地元ではたらきたい

職場環境の充実等、特徴的・魅力的な取り組みをしている市内企業を紹介します。



パイロット1人を乗せた
テスフライト。キャビン内は静寂に包まれて
いるという。

提供 (株)岩谷技研

世界初の気球による宇宙遊覧へ カウントダウンは始まっている

「宇宙産業」とは言うものの、ま
だその実体ではなく、他の産業の一
部なんですね。私が使命を持つ
て、産業として確立することが目
標です。当社はキャビンや気球の
打ち上げ装置、通信装置など宇宙
遊覧に関する技術の積み重ねと
初の乗客を乗せた有人フラ
イトを達成した後の目標はあり
ますか。

夢を実現させるには、現実を積
み上げるしかないんです。私たち
の仕事で言うと、今ある技術を泥
臭く地道に重ねていくことが大
事です。きっと皆さんも無意識に
そうやつて今日までの人生を
作ってきたはずです。

——初の乗客を乗せた有人フラ
イトを達成した後の目標はあり
ますか。



本社と同じ建物に入っている気球の製造現場。地元
のスタッフも多く携わっている。

はパイロットを乗せて高度2万
mのテストフライトに成功した。
酸素がほとんどなく気圧は地上
の10分の1以下という過酷な環
境ながら、独自の技術で特別な訓
練も必要ない気軽さを実現した。
代表・岩谷圭介さんのもう一つ
の肩書は「発明家」。北海道大学在
籍中に小型カメラを搭載したゴ
ム風船での撮影に取り組み、卒業
後上空3万mからの風景を写真
に収めることに成功している。

「子どもの頃は、『バクトウザ
フューチャー』のドクのような發
明家になることが夢でした」と語
る岩谷さんに話を聞いた。

——どんな方が岩谷技研で活躍
していますか？

技術開発、設計、通信、総務など
の職種がありますが、前職が整備
士だったり、電子機器の設計をし
ていたりと、経験を生かして働いて
もらっています。例えばパイロット
は元自衛隊で、パラシュートで降
下した経験を持つています。

——夢を実現させるには。

夢を実現させるには、現実を積
み上げるしかないんです。私たち
の仕事で言うと、今ある技術を泥
臭く地道に重ねていくことが大
事です。きっと皆さんも無意識に
そうやつて今日までの人生を
作ってきたはずです。

——どんな学生時代を過ごして
いましたか？

やりたいことはたくさんある
けど絞り切れない高校時代を経
て、大学では機械知能工学科とい
う学科で機械について学んでい
ました。



気球で宇宙へ

——夢を現実にする仕事とは

仕事そのものに魅力があることが、
働き続けるための最大のモチベーションになるのではないか。
その一つは、夢を持ち続けることなのかもしれない、
そう感じて口manあふれる宇宙の旅を現実のものにした若き社長に話を聞いた。

岩谷技研の本社はJR大麻駅北
口正面のビルにある。大きな看板
は掲げておらず、外観からはどん
な企業か察することはできない
が、ここで日夜全国から注目を集
める研究・製造が行われている。
同社の事業内容の筆頭にある
のが「高高度有人気球の運用」。乗
客とパイロットが乗るキャビン
を吊り下げた気球を「宇宙の入り
口」とも呼ばれる成層圏内の高度
2万m付近まで上昇させ、宇宙と
地球を眺める前例のないサービ
スだ。

丈夫で軽い気球、乗員を収める
キャビンとその周辺機器類は自社
で開発・製造。2020年に本格的
に始動したプロジェクトからテス
ト飛行は無人では500回、有人
で50回以上を数え、2024年に



株式会社岩谷技研
代表取締役 岩谷圭介さん
1986年生まれ、福島県出身。

— 在学中に起業していますよ

ね。

親から「大人は自分のことは自分で面倒を見る」と言っていたこともあり、学費を自分で稼ぐ必要がありました。大学に通いながらそれを実現するにはバイトでは時間が足りないと分かったので、1年の時に起業しました。事業を起こしたかったわけではなく、そうするしか手段がないと考えたんです。

— それはすごい決断ですね。やはり気球に関わる事業ですか？

それが違うんです。中学生の頃からプログラミングを学んでいて、C言語やJava、PHPといった言語を使えたので、ブログラムを企業に貸すことを仕事にしていました。

— それを本業にしようと考えたことはありませんか？

確かに、プログラミングの方が収入は安定していたかもしませんね(笑)。ただ、他の人や社会、誰かの役に立つことが仕事であり人生だと思っていて。短い人生



ヘリウムガスを封入し、
ティクオフを待つ機体。



フライトは約4~6時間。そのうち約1時間、宇宙と地球の輪郭を観察できる。

ここに気が付いたんです。そこでブログに記事を書き始めて、結果的に著書も何冊か出版しました。学生時代に、当時建設中だったチカホの現場を取材したことがあるのですが、妙なお願いにも関わ

らず、丁寧に対応していただきました。やる気のある若者に対しても大人はしっかりと向き合ってくれると思います。厚かましくいいんですよ。純粋な心を持つていれば、助けてくれる人は必ずいます。

— 現在、宇宙遊覧フライトの第一期の搭乗契約者が3人おり、機材はスタンバイ済み。2025年のフライトを目指していたが、気象条件が合わず現時点では実現には至っていない。しかし、その成功が報じられる日は近いうちに確実に来るだろう。そして、誰もが気軽に宇宙を旅する未来が待っているかもしれない。そんな夢を与えてくれる企業が江別にあることを誇りに思いたい。

社内には過去の試験に使われたキャビンが展示されている。中央が初の高度1万m以上での有人飛行に使われたもの。



コーポレートカラーのブルーグレーは、漆黒の宇宙でもなく青空でもない、成層圏をイメージしたもの。

泥臭くとも地道な積み重ねが夢の実現につながる

企業DATA

株式会社 岩谷技研

所在地 江別市大麻中町26-22
(本社)

設立 2016年

従業員数 71人(2025年10月)



地元企業の魅力発掘



「うちは長く、安く、安全に車に乗つてもらうことがポリシー。お客様もそのあたりを分かつて預けてくれる方が多いです。簡単に乗り換えるのではなく、今の車を修理しながら大切に乗ってほしいですね」と代表取締役の清水誓幸さん。

欧洲車は設計が国産車と異なり、高度な知識と技術が求められる。不具合の原因を手探りで探し出すこともたびたびあり、「ドーヤみたいなもの」と清水さんは苦笑いする。ノウハウを蓄積した整備士の存在そのものが工場の根幹となるので、働き続けたくなる

環境作りが必要になる。

「従業員の個性に会社が合わせることが大事」と清水さんが話す通り、働く人たちの幸福度を最優先に考えている。

「例えば育休は、制度を作つても利用しづらいのでは意味がない、心がなければ。うちは皆で

世界とつながり成長を続ける 1 北翔



北海道江別高等学校の生徒6名が、市内の企業を訪問。

Webサイトだけでは分からぬ仕事の魅力や、そこで働くことへのやりがいを見つけ出します。

1社目は江別太にある「北翔」へ。

ヨーロッパ車に特化したパツ販売や整備を主業とする北翔。自動車のリサイクル業からスタートし、解体で得た知見を生かして現在の形に行き着いたという。

社屋は江別太の道央道と畑に囲まれた、江別の市街地でもかなり奥まったところに位置する。社内を案内してもらうと、工場内には整備中の車が6台ほど。1970~80年代のものとおぼしき旧車から現行型まで、いずれも外装はピカピカで大切に乗られていることが伝わってく

ています。男性も2人、育休を取りました。奥さんが大変ですかね。困っている人を助けるべきだと思うんですよ」。

ふと、高校生2人のインタビュー映像を撮影している間に、オフィスから電話の音が聞こえないこ



松谷 蘿珀さん
塩谷 優真さん

働きやすさのポイント

- 平均年収上昇率が9年連続5%以上
- 人事評価制度を見直し、評価項目を社員が決定
- 年休日120日以上、消化率平均70%以上
- 電話応対を廃止し、業務連絡はメールで



従業員が共通の目標に向かって行動できるよう、会社の信条「コア・バリュー」を掲示する。

働きやすさのポイント

- 業務を体系立て、相互フォローできる体制を構築
- 職種の変更可、復帰もOK
- お盆、ゴールデンウィーク、年末休暇の前にお小遣いを支給
- 柔軟なシフト(正社員、パート共に)

仕事を明快に、効率的に再構築

外山不動産

2018年に創業者である父から代表取締役社長を引き継いだ外山さん。



ひな祭りやクリスマス、誕生日に従業員にケーキを贈るアットホームな会社だ。



企業DATA

株式会社 外山不動産

所在地 江別市上江別西町3-15
設立 1987年
従業員数 40人(2025年10月)



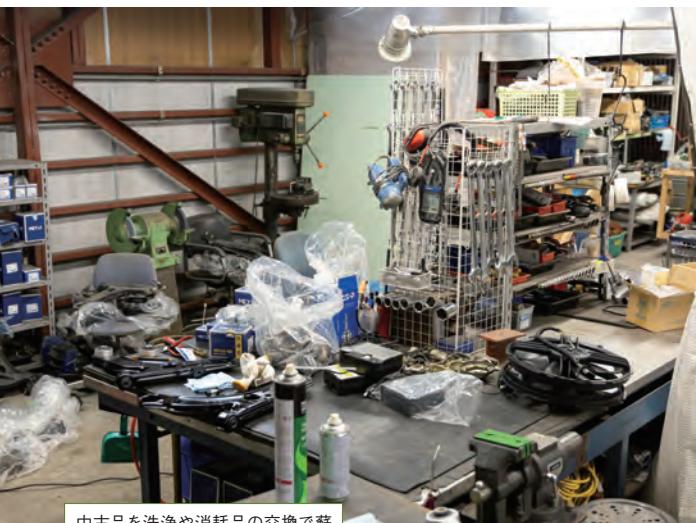
企業DATA

株式会社 外山不動産

所在地 江別市上江別西町3-15
設立 1987年
従業員数 40人(2025年10月)

不動産の売買仲介・買取・賃貸
仲介など、不動産にまつわる一切
を手掛ける外山不動産。
売り手市場で新卒の採用が難
しい中、既存の戦力で仕事を回す
べく、社長の外山晃次さんが講じ
た策は、業務を簡素化して属人化
をやめること。業務を物件案内、
契約などと分割し、顧客単位では
なく業務ごとの専任とし、正社員
とパート、ベテランと新人の区別
なく、1つの仕事を2人でフォ
ト撮影

口一し合う体制を作った。
事務スタッフとして働いてい
る原嶋めぐみさんに話を聞くこ
とができた。「9時～15時で週5
～6日働いています。子どもの行
事や病欠の時は休める体制がで
きているのは、同じ子育て世代や
子育てを経験した同僚が多く、周
りの理解があるから。今は扶養内
で働いていますが、ゆくゆくはス
テップアップしたいですね」と仕
事は充実しているようだ。



中古品を洗浄や消耗品の交換で蘇らせたリビルトパーツも販売。価格は新品の3分の1ほどだという。



車のボディーのガラスコーティングも事業の一つ。ハイクラスなものだと被膜が10年以上も持つとか。



企業DATA

株式会社 北翔

所在地 江別市江別太305-15
設立 1988年
従業員数 43人(2025年10月)



高校生には縁遠い自動車整備の世界だが、2人は興味を持って清水さんの話を聞き入っていた。

に気が付いた。発注や問い合わせの呼び出し音を拾ってしまうかも…と懸念していたため、意外だった。かねてから取り組む仕事の効率化の一環で、2011年から電話対応を廃止するという思い切った策を打ったためだ。「1ヶ月前に告知したのですが、やは

りお客様からの反発はありませんでした。結果、生産性は「大企業並み」に上がり、社員の負担も減ったという。

そうした取り組みの結果、2012年以降は売上・利益共に順調に伸び、2024年には過去最高を記録。その間に従業員は3倍

になるも、一人あたりの平均年収も大きく增加了。

パート販売はメーカー純正品ではなく、主に欧州の部品メーカーから輸入している。それゆえ語学に堪能な外国籍スタッフも所属する。「グローバル化での波に合わせて、私たちの業務内容も変わってきた。江別にある会社が世界と取引していることを知りたいですね」。



後藤さんは3階の催事場を主に担当するが、ジョブローテーションで他の売り場の品出しも行う。



300人を超えるスタッフが働く、江別市民の生活を支える総合スーパー。働きやすさの追求が、顧客の満足にもつながる。



企業DATA

イオン北海道株式会社 イオン江別店

所在地 江別市幸町35

設立 1978年

従業員数 321人
(イオン江別店 2025年10月)

グループ全体のお話を聞いたイオン江別店店長の石田智昭(右)さんと、イオン江別店人事総務課長の佐々木真中美さん。

「よう考慮されると感じます。パート勤務の後藤さんも子育て支援制度には大きく助けられているという。「時間単位年休」という制度があり、1時間から有給休暇を取れます。子どもの体調が悪くなつた時などでも早退しやすいので重宝しています。急に早退しなければならない時も、部

署内でカバーし合える環境があつて助かっています」。

前回の退勤から11時間空かなければ打刻できない勤怠システムや、主に水・木曜に設定されているノーギャロードなど、勤務時間と適切化する試みも。「繁忙期は時間の調整がしづらい部分もありますが、時間を効率よく使う意識が根付いてきていることを感謝します」と石田智昭さんは話す。

業務のサポート体制の一つに、新卒社員1人に先輩社員が

メンターとして付く制度がある。月に1回の面談と年に2回、店長とメンターとの面談があり、仕事に限らずフォローする。「細かいことでも相談できて、安心できました。逆に私がメンターになつたこともあります。後輩の面倒を見る上で成長できるメリットもありました」と野田さん。

一人ひとりの働きやすさを追求した結果が、私たちが気持ちよく買ire物できる売り場に結びついているのだ。

A woman with short brown hair, wearing a plaid shirt and dark pants, stands in a clothing store aisle. She is holding up a pair of grey leggings with both hands, showing them to the camera. In the background, there are mannequins wearing light-colored pants, a display board with text in Japanese, and shelves stacked with folded pants in various colors like maroon, blue, and grey. The store has a warm, wooden interior.

働きやすさのポイント

- 最大で20日間連続休暇取得可(社員)
- 育児・介護時短勤務、配偶者出産休暇など子育てや介護に配慮した制度
- 週2回程度のノー残業デー

多方面から働きやすい環境を実現

イオン 江別店



お話を聞いた野田歩さん(右)、
後藤貴子さん。

従業員が2万人を超える大企業だけあって、より良い働き方へさまざまな施策を行っているイオン北海道。イオン江別店で働き、共に2人の子どもがいる野田歩さんと後藤貴子さんに話を聞いた。

社員の場合、年に1回、個人の目標を上司や会社全体と共有する自己申告制度を利用できる。野田さんは現在、他店から江別店に異動して勤務しているという。「子どもが中学校に入学するまで時短で働ける制度があり、今は7時間勤務です。最長で20日間の連続休暇を取れる制度もあって、私は子どもの夏休みに合わせて分割して取得しています。子育てしながら働きやすい



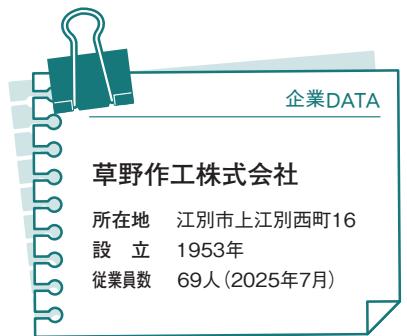
昭和7(1932)年竣工、北海道最古の鋼道路橋である旭橋。



とある平日の社内。ゆったりとしたレイアウト、きちんと整頓された机上に会社の姿勢が見て取れる。



全ての現場はライブカメラで映され、オンラインで本社とやり取りできる。



江別市内の石狩川に架かる美原大橋は草野作工も施工している。

K(給与・休暇・希望)」という働き方改革を進めている。草野作工ではこれをさらに拡大して「ニュー6K」として給料が良い・休暇が多い・危険回避・綺麗・きれい・カッコいい」を平成29(2017)年から掲げている。

令和6(2024)年度の会社が指定している休日の124日は建設業の平均よりも10日程度多い数字。さらに有給休暇を年度

内に10日以上取得することを強く推奨している。情報共有システムで社員の有給休暇の取得予定の状況が見える化され、安心して休暇を取れる環境も整えられている。また、現場も含めて完全週休2日制を導入していることも大きなポイントだ。

業務そのものにも改革の手が入れられている。それが工事のDX化。現場と本社をネットワークでつなぎ、常時表示される工事の情報を基に、本社で管理しサポートする体制が整えられているの

だ。他にも、ドローンを使った測量や、3次元設計データを基に重機を自動制御してデータ通りに仕上げることなど、さまざまテクノロジーを取り入れている。作業員の高齢化で人材が不足するこの業界にあって平均年齢が43歳と若く、3割ほどが20代の若手。新卒3年以内での離職率が低いのは、草野作工の働き方改革が実を結んでいる証だろう。

こうした取り組みが認められ、道厅から「働き方改革推進企業」として認定されている。



働きやすさのポイント

- 働き方改革を強く推進
- 完全週休2日、年間休日124日
- 残業が少なめ:月10時間程度
- 工事のDX化による負担減

業界の常識を変えるフロントランナー

草野作工



お話をいただいた、総務部長の佐々木淑子さん。

旭川市のシンボルとして知られる旭橋など名橋の施工に携わり、新しい工法を次々と取り入れて「橋造りの名人」と呼ばれた草野真治が昭和11(1936)年に草野組として創業したのが草野作工の歴史。橋梁をはじめ、河川や道路工事、農業土木など幅広い建設事業を手掛けている。令和8(2026)年に90周年を迎えるほどの長い歴史を持ちながら、「スタッフファースト」の考え方で制度や環境を整え、生産性向上のためDXを取り入れるなど、伝統にしばられることなくソフト・ハード両面で変化を続けている。建設・土木工事業界は、古くから「きつい・汚い・危険」3Kの職業だとイメージされてきたが、業界が国土交通省と連携して「新3

地元企業の魅力発掘



2 北海道ロジサービス 江別物流センター

北海道江別高等学校の生徒6名が、市内の企業を訪問。
Webサイトだけでは分からず、そこで働くことへのやりがいを見つけ出します。
2社目は、東野幌町にある「北海道ロジサービス」へ。



働きやすさのポイント

- 作業の自動化・伝票の電子化による仕事効率アップ
- 柔軟なシフト(シフトパターン300種超)
- 多彩な休暇: メモリアル、忌引、結婚、育児、介護、連休取得制度
- 年1回の人事考課(スキルマップ)で評価給がプラス

実際に倉庫内を見学させてもうと、その規模に圧倒される。「会社の存在は知っていたけど、中がこんなに広くて複雑なことをやっていたとは」と2人も驚きました。商品の保管場所は、棚や平置き、自動倉庫を使い分けることで

効率良く保管している。自動倉庫は立体駐車場に似た構造で、格納はパレット1台につきわずか2分で済み、出庫時も制御盤で指示したパレットを移動させピッキングする仕組みで、効率化に大きく貢献している。

出庫した商品を店舗ごとに折り畳みコンテナに収納する工程も一部が自動化され、レーンを流れてきた商品はその形状から最適な配置と順序が自動的に割り出され、その指示通りにスタッフが品物を詰めていくという機械と人力の二人三脚が行われています。

伝票の電子化もスムーズな物流を後押ししている。メーカー約400社と卸商8社、道内輸送事業者約20社の協力を得て、これまで様式がまちまちだった各社の納品伝票をクラウド型共通システムを活用して統一、電子受領と関係者への情報連携を実現して

江別高校からも程近い2万坪の敷地に広がる巨大な倉庫群。「Kōsei Sapporo」グループの企業として、物流を一手に担っている「北海道ロジサービス」の物流センターだ。6棟の倉庫には日用品から常温の食品、冷蔵・冷冻の食品など、Kōsei Sapporoの店舗と宅配事業「トドック」の商品が集まり、札幌近郊の店舗とトドックの配達拠点へと仕分けられて発送される。ここ江別の物流センターは道内22カ所の拠点の中で最も最大の規模。1日750台の車両が出入りし、配送先は350店舗にもおよぶという。



オフィス内に張り出されている「気づきメモ」。

風通しの良さが働きやすさにつながる

コープさっぽろ のっぽろ店

畠山さんは、自身も3度の育休を取得した経験を持っている。



店舗から徒歩6分ほどのところにある保育園「アウリンコ」。



畠山さんは、自身も3度の育休を取得した経験を持っている。

店舗から徒歩6分ほどのところにある保育園「アウリンコ」。

企業DATA

コープさっぽろ のっぽろ店

所在地 札幌市西区発寒11条5丁目10-1(本部)、
江別市野幌松並町38-1(のっぽろ店)

設立 1965年

従業員数 15,864人(2025年3月、コープさっぽろ全体)

働きやすさのポイント

- カムバック制度: 介護や育児で退職しても同待遇で復職できる(5年以内)
- 育児時短勤務制度 (小学生以下の子どもを持つ従業員が対象)
- 直営の保育園「アウリンコ」
- 働きがいをアップさせる取り組み

令和7(2025)年6月に移転オープンした「コープさっぽろのっぽろ店」。店内にはてきぱきと働く人たちの姿がある。

「のっぽろ店」の従業員は109人。組織全体として、働きやすい制度や環境を作ることに力を入れています」と子育て支援推進グループ長の畠山円さんは話す。育児中のスタッフも多く、時短勤務や育休で退職しても同待遇で復職できる制度などでバックアップしている。育休は男性の取得も

推進している。

仕事のやりがいも、職員が長く働き続けるために重要。そのための取り組みの一つが、「気づきメモ」。月に1回、全スタッフが気付いたことや改善の要望を提出すると、店長からの回答と共に共有スペースに張り出され、全スタッフが確認できる、というもの。内容は多岐にわたり、一人ひとりが積極的に店の運営に関わる意識を感じられた。

こうした工程の自動化や効率化が、重い荷物を運んだり倉庫内を歩き回ったりといった作業者の負担を大幅に減らし、働きやすさにつながっている。制度面でも働きやすさを後押ししている。24時間365日稼働

しているため休暇は飛び石にならぬどころか、連休を取ることを制度化。数種類ある休暇の中で、育児休暇は男性も取得実績がある。気兼ねなく休暇を取れるよう、仕事をシェアして互いにサポートし合う風土を会社側が積極的に作っているのだ。また、ス



2018年に道内では初めて導入された「オートストア」。圧倒的な保管効率(同じ面積で3倍)で、ロボットが作業者的手元まで商品を運ぶ。

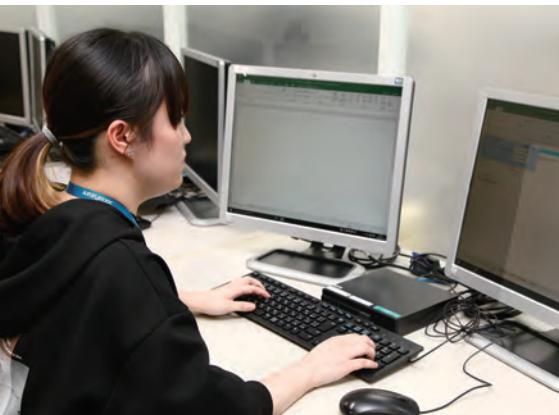


コープさっぽろ店舗向けの商品をコンテナに格納しているところ。人の手はもちろん必要だが、ミスなく効率よく作業できるようシステム化されている。

タッフへのアンケートを通してリラクゼーションルームを新設したり、日々の業務での気付きから改善策を考えて発表する「改革発表会」の場を設けたりと、働き手のモチベーションを上げる取り組みも行われている。「この多くの方に長く働いてほしいと願っています」と北海道ロジサービス常務の池戸伸也さんは話してくれた。



見たことのない規模の倉庫に圧倒されながらも、積極的に質問する栗林さんと石川さん。



Kさんは、グループリーダーとしてオペレーターのまとめ役を担っている。



旧社名は日本ATM。社内にはスタッフが食品パッケージを利用して作った壁画が飾られていた。



On The Job Trainingの略。実践的な能力を身に付けるため、職場での実務を通じて仕事に必要な知識やスキルを教えること。

企業DATA

SocioFuture株式会社 北海道事業所

所在地 江別市2条5丁目9-2 えべつみらいビル

設立 1999年(本社)

従業員数 3,657人(2025年1月、SocioFutureグループ
※派遣社員含む、受入出向者除く)



働く環境について話してくれたHさんとKさん

て いるHさんに話を聞いた。
クレジットカードに関する電
話に応対するグループに所属す
る2人は「会社のサポート体制が
充実しています」と口をそろえ
る。「上司がサポートしてくれる
ので、有休がとりやすいです。資
格を取るための費用を支給して
くれるのもありがたいですね。今
はコンタクトセンター検定の
スーパーバイザーの資格取得を
目指しています」とKさん。Hさ

んは「入社してから、座学と電話
応対のOJT(※)合わせて1カ
月以上の研修期間があり、仕事を
覚える時間が充分にありました」
と続ける。小学生の子どもがいる
Hさんは、8時50分から15時50
分、週3回出勤している。自由度
の高いシフトを組むことができ、
半年に一度それを見直せること
でライフステージに合わせて働
けるので、勤続年数が平均10年以
上と長く務めているスタッフが

多いことにも頷ける。
従業員のスキルアップを目的
として全社で電話応対コンクー
ルを開催しており、Hさんが所属
するチームは東京での決勝に進
出。全国20チーム中2位という成
績を収め、2泊3日の旅行をゲッ
トした。しかも家族全員。スキル
を磨いて報酬を得られ、結果モチ
ベーションアップにもつながる
という「一石二鳥以上の成果があ
る取り組みだ。



社員ファーストで長く勤められる環境

ソシオフューチャー[®] 北海道事業所

金融に欠かせない社会インフラであるATMの管理・運営で
培ったソリューションをさまざま
なサービスに生かしビジネス
の可能性を広げているソシオ
フューチャー。東京に本社を置
き、北海道から九州まで全国に拠
点がある、従業員3000人を超
える規模の大企業だ。

JR江別駅前のビルに北海道
事業所のオフィスがあり、クレ
ジットカードの入会手続きや行
政の事務作業といったアウト
ソーシングを請け負っている。高
卒入社3年目の正社員であるK
さんと、パートとして5年間働い



ご対応いただいた、左から渡邊佑樹さん、矢田知
大さん、小林雄太さん。



洒落たカフェのような休憩室は、職員アンケートの声から造られた。



施設全体の話を伺った捺金(ねじがね)千晴さん(右)と橋本抄苗さん。

あり「利用者さんと職員がどちらも楽しそうにしていました」と話し、小林さんも「先輩職員が優しかった。ピリピリしている施設もあるので、とても印象が良かつたです」と意見が一致。そんな雰囲気ゆえ、小林さんは「急な休みなどを相談しやすい空気で、サポートがあるので安心して休めます」と言つた。「自分の好きな時間で働け

るので、子育てと両立できます」と加茂さん。人手が足りない部署へ内部派遣する「介護連携部署」があり、欠員を埋められる体制ができるので、子育てのため、正職員からパート勤務に切り替えた2人。加茂さんは子どもの成長に合わせて勤務時間を延長し、最近では夜勤も始めたという。共に、学生時代に同ホームで実習を行つた経験が

言える。「チームの交流促進やイントラーコミュニケーション」など的目的で親睦費用を助成し、チームパフォーマンスの強化に努めているという制度も。親睦会に子どもを連れてきても良いので、子ども同士の交流にもつながっている。

言える。「チームの交流促進やイントラーコミュニケーション」など

ことは、結果的に利用者にとって大きなプラスになる。職員がイキイキとして見えるのは、先を見据えた取り組みによるものだろう。



スタッフが柔軟にサポートし合える体制で、子育て中の女性が働きやすい環境を作った。



利用者と面会の家族が思い出を残すため、ホールに設置された写真シール機。

 **企業DATA**

社会福祉法人 北海道友愛福祉会
静苑ホーム

所在地 江別市新栄台46-10
設立 1973年
従業員数 194人(2025年12月)



働きやすさのポイント

- パートに転換後、正社員に復帰する際は以前と同等級
- 長期休みと土・日曜・祝日は子ども(小1~6)帯同で出勤可
- 年間休日120日以上
- 保育園あり
- 介護連携部署では自分の働きやすい時間と曜日を選択できる

子育てしながら短時間でも勤務可

静苑ホーム



小林彩子さん(右)と加茂智春さん。制服がない代わりに月2,000円の被服手当があるそう。

社会福祉法人 北海道友愛福祉会が運営する介護老人福祉施設である静苑ホーム。敷地内には、介護老人保健施設や通所リハビリテーションなどの施設が併設されており、地域に根付いた福祉サービスを提供している。

労働環境や待遇の問題などで慢性的に人手不足だと言われる介護業界。同業者がたびたび視察にくるほど新しい施策を取り入れる静苑ホームの仕事について、介護士の加茂智春さんと小林彩子さんに聞いた。

子育てのため、正職員からパート勤務に切り替えた2人。加茂さんは子どもの成長に合わせて勤務時間を延長し、最近では夜勤も始めたという。共に、学生時代に同ホームで実習を行つた経験が



江別で製造した小麦粉が全国に流通されている。



社内にて禁煙セミナーを実施。

中でも力を入れているのが喫煙率を下げる。「従業員本人の健康リスクの問題と、食品会社なのでクリーンなイメージが必要」と総務部の伊藤英博さんは話す。ただ呼びかけるだけでは効果が薄いので、禁煙に対する投資を始めた。まずは禁煙外来での治療費を補助し、続いて非喫煙者に手当を支給。すると



部署間をまたいだグループ研修により、社員間のコミュニケーションが活発になった。



江別製粉の製品は、パンや焼き菓子、麺類などさまざまな形になって私たちの元に届く。



企業DATA

江別製粉株式会社

所在地 江別市緑町東3丁目91
設立 1948年
従業員数 67人(2025年10月)

平成25(2013)年で54%だった喫煙率は翌年には10%と大きく低下した。令和7(2025)年からは年に1度の報奨金制となり、喫煙者ゼロを目指している。

また、従業員の平均年齢が上がっていることから、健康診断での所見も上昇。しかし2次健診受診率が低いことが問題となつていた。そこで受診と期限を本人に勧奨したところ、一昨年の20%から45%までアップ。病気の早期発見と定期的な受診のきっかけ作

りとなつた。

こうした取り組みの結果、「健康経営優良法人」の認定を8度受けており、労働環境の改善や安全面に配慮している点が働きやすさの土台になつていている。その他、研修の一環として、少人数のチームに分かれて顧客を巡り自社製品がどのように使われているかを視察したり、有志がマラソン大会に出場したりと、社内のコミュニケーションがうまく取れることをうかがわせる実例も挙げられた。



従業員の健康が
いくつものメリットになる

江別製粉



左から、お話を聞いた伊藤英博さん、本田睦美さん、高橋一行さん。

江別製粉では、働きやすい環境作りの一環として「健康経営」に取り組んでいます。経産省が主体となって推進している健康経営は、従業員の健康に配慮することが生産性や活力を高めるこになり、会社に成長をもたらす、という考え方だ。



働きやすさのポイント

- 「健康経営」で従業員の健康に投資
- 風通しの良い職場環境
- 2025年、男性の育児休業取得
- 完全週休2日制を採用

地元企業の魅力発掘



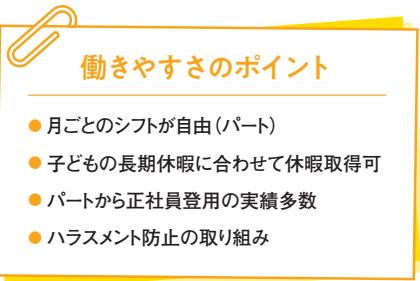
江別市内では小麦、水稻に次いで作付面積が広い大豆。菊田食品では、江別産・道内産の大豆を中心に豆腐を作っている。



木綿豆腐がベルトコンベヤで運ばれ、油を通過されると見慣れた厚揚げに。



出来立ての厚揚げをパクリ。豆腐好きも納得の甘みとフルフルの食感に感動!



- 月ごとのシフトが自由(パート)
- 子どもの長期休暇に合わせて休暇取得可
- パートから正社員登用の実績多数
- ハラスメント防止の取り組み

れる。パートの場合、月ごとのシフトは自由に設定できる。子どもの長期休みには、それに合わせた休暇を取ることができる。「ペテランのスタッフも多くいて、その方々もかつては長期休みを利用したことがある。子どもが大きくなつたら、若いスタッフの穴を埋める側に回る」という循環ができていて、従業員同士のサポート体制がうまくできていると思います」。

トが好評を博し、続いてチーズケーキとティラミスも開発。自社工場で専属のスタッフが作る、大豆の扱いに長けた会社ならではの商品だ。近郊の取引先

に過度に依存しないようにチャネルを拡大したい」という思いは、豆腐スイーツなどの輸出にもつながった。3年前からスタートして今ではアメリカや東

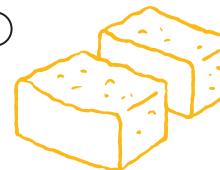
南アジアなどへ販路を拡大。新しい領域にチャレンジする姿勢がここにも表れている。働きやすさという観点では、シフトの自由度の高さが挙げら



3 菊田食品

「TOFU」で世界のマーケットにも進出
北海道江別高等学校の生徒6名が、市内の企業を訪問。Webサイトだけでは分からず仕事の魅力や、そこで働くことへのやりがいを見つけ出します。3社目は錦町にある「菊田食品」へ。

市内のスーパーでもおなじみの、江別産の大豆を使った豆腐や油揚げなどを製造する菊田食品。この取材に最適ということが選ばれた、豆腐好きの2人が工場を訪問した。





職員の安心が良質な介護につながる 江別市生涯活躍のまち ココルクえべつ



総合施設長の岡本祝さん(左)、
コーディネーターの明石勝則さん

子どもや若年層、障がい者、高齢者らが交流できる「共生のまち」として令和3(2021)年にオープン。特別養護老人ホーム他合わせて3種類の介護保険施設とサービス付き高齢者向け住宅を中心、就労継続支援A型事業所の温泉や飲食店、パン屋も敷地内にある。約100カ所の医療福祉施設事業所を展開するノーテ福祉会をはじめとしたつしま医療福祉グループ

企業DATA

社会福祉法人 日本介護事業団
ココルクえべつ

所在地 江別市大麻元町154
設立 2017年
職員数 331人(2026年1月、日本介護事業団全体)

働きやすさを探す！職場訪問

働きやすさのポイント

- 企業内保育所あり
- 残業月10時間以内、産休育休あり、時短勤務可
- 日本医療大学での研修制度あり
- 社会福祉士など通信教育の費用助成あり



レストランとパン工房では、就労継続支援A型事業所として障がいを持つスタッフが活躍している。



見慣れた豆腐が次々と作られていく様子に、高校生の2人も感心しきりだった。



お話を聞いた郷さん。

話は変わって、職場には付きもののスタッフ同士の軋轢。なかなかで済ませてしまうこともあるだろう。菊田食品では、社長自らが双方の面談によって解決に乗り出すという。特殊なケースかもしれないが、細かいところまで会社がケアしてくれる心

強さは、働きやすさの一部と言えるだろう。実際に、そうした問題を解消することで定着率は上がりたという。

さらに良い仕事環境を作るため、令和9(2027)年までにノー残業デーを週に1回設定すること、有給休暇の年次取得数が10日以上とすることを目標に掲げている。今はまだ実現の途上にあるとは言いつつ、「今働いてくれている社員に長く仕事を続けてほしいことも理由の一つですが、高齢化も同時に進んでおり、今は行っていない求人を今後出す必要も出てくると思います。その時に選ばれる企業で、あるために、達成しなければならない目標です」と郷さんは決意を口にしていた。



2番通り沿いにある、一見何の会社か分かりづらい建物でおいしい大豆製品が作られている。



企業DATA

株式会社 菊田食品

所在地 江別市錦町13-5
設立 1958年
従業員数 115人(2025年10月)

生徒による取材の動画を公開中！

QRコード



国道12号沿いにある社屋。社名よりサービスブランドである「SEEDIA SYSTEM」の方が名前が通っているかもしれない。



顧客からの注文を受けると、膨大な商品点数の棚の中から必要な商品を選び出す。

りと、家庭での時間を大切にできます」とプライベートの充実も感じている。一方、江別の大学を卒業後、令和7（2025）年に新卒採用された太田匠さんは「セディアの名前は知っていたけど、これほど大きい会社とは知りませんでした。そのため仕事にゆとりがあり、先輩にいろいろと教わる機会が多く、日々スキルアップで

きています」と仕事そのものにやりがいを感じているようだ。
採用に関わる立場にある川島彰仁さんが「長く働いてもらうには、社員のニーズを受け止める必要があります」と話す通り、従業員の仕事と暮らしをサポートする制度は働き手に寄り添つたもので、例えば「産後パパ育休」は、男性を対象にした育休制度。取得のハードルが下がり、実際に江別サービスセンターでも取得予定のスタッフがいるという。また、配偶者・パートナーの居住地に近い勤務地への転勤を申請できる

制度や、「ふるさと公募」という住宅で生活する社員を対象に、自分のふるさとに戻つて働ける制度など、多拠点だからこそ実現できる仕組みを整えている。
社内のコミュニケーションも重視している。同好会の活動に補助金を支給する仕組みもあり、所長の笠原法幸さんが副会長を務めるマラソン部は毎年プレミストドームで開催される大会に参加しているという。こうしたフレンドリーさも、働きやすさの一端を担っている。



働きやすさのポイント

- 年間休日124日
- 残業は月20～30時間、1分単位で残業代を支給
- 通常の育休とは別に取得できる「パパ育休」
- 5人以上の同好会の活動に補助金を支給

従業員のワークライフバランスを尊重

渡辺パイプ 江別サービスセンター



現場の生の声を聽かせてくれた見上鉄馬さん（右）と太田匠さん。



渡辺パイプは、管工機材や電設資材、住宅設備機器、建材などを扱う専門商社。全国に約600の拠点を持ち、従業員数約4700人、売上高は4000億円以上（いずれも令和7（2025）年・単体）を誇る大手企業だ。その道内43拠点の一つ、江別サービスセンターで話を聞いた。



東日本材開発室顧問の川島彰仁さん（右）と、江別サービスセンター所長の笠原法幸さん。



輝楽里の農産物は、市内のホクレンショップや直売所などで購入できる。



9月の取材時は収穫期の終盤。ハウスのミニトマトを収穫する作業が行われていた。

市内農村地帯の各地に圃場があり、事務所から車で5分ほどのところではキャベツが青々と育っていた。



9月の取材時は収穫期の終盤。ハウスのミニトマトを収穫する作業が行われていた。



栽培品目は米や小麦、大豆をはじめ、葉物やトウモロコシなど幅広い。

ホームに感じられる。さまざまなチャレンジがしやすい環境もある。同社では早い時期から技能実習生を受け入れており、当時は第三者を介していたのが、自ら団体を設立して独自のルートで受け入れ体制を築いた。さらには建設会社も立ち上げた。自社の倉庫をはじめ基礎から自分で建てるノウハウを持つて

いることから事業化し、他農場のドーム型ハウスなどを建てることで収益を得ている。厳しい労働環境や不安定な収入などの要因で働き手が不足し、農家の戸数が年々減少している課題に真っ向から取り組み、生産の効率化によって経営を安定させることで、社員の収入を確保し、次世代を担う人材を育成している。諸手当や待遇、福利厚生は他企業と何ら変わりない。年間休

日が80日と全国企業の平均より少ないのは、自然を相手にする仕事だけに仕方のないところ。の中でも、4月～11月は月に5日希望した日に休めるよう弾力性を持たせ、農閑期の12月～3月は土曜・日曜・祝日を休日として、できるだけ社員の負担を少なくするよう考慮している。

「地域で一番質の高い企業を目指す」という理念の元、成長を続ける注目の企業だ。



働きやすさのポイント

- 通勤・住宅・配偶者・子ども・時間外勤務・携帯電話補助など諸手当あり
- 社会保険完備、昇給年1回、賞与年2回、退職金制度、社員寮・社宅あり、育休・産休制度あり
- 社員旅行や社内レクリエーションによる社内交流

形にとらわれない経営で農業に変革を

きらり
輝楽里



お話を聞いた中川賢三さん。主に大豆の栽培を担当している。

企業DATA

株式会社 輝楽里

所在地 江別市美原225
設立 2006年
従業員数 80人(2025年10月)



①ザ・ビッグ江別などが入るイオンタウン江別の2階にあり、アクセスしやすい。②キッズスペースがあるので、子ども連れでも利用可。同じフロアには、6ヵ月～未就学児の託児ルームも。③個別相談は個室で行われ、プライバシーにも配慮。④セミナールームでは合同企業説明会や就職活動などのセミナーが行われる他、市内企業の会議などに利用されている。⑤正社員とパート・アルバイトの求人情報が掲示され、気軽に見ることができる。



「働く」を多方面からバックアップ!

江別まちなか 仕事プラザ

登録すれば無料で就職・転職の個別相談や求人情報を探すことができる、まちなか仕事プラザ。江別で仕事を探している人の背中を押してくれる、心強い存在だ。



中谷さんはキャリアコンサルタントの国家資格を持つプロフェッショナル。安心して相談できる。

江別市野幌町10-1
イオンタウン江別2F
ワークサポートえべつ内
9:30～17:30
日・月曜・祝日休



職業の斡旋を受けるのではなく働くことを総合的に相談できるのが、まちなか仕事プラザだ。専任のコンサルタントが在籍し、個別に相談に乗つてもらう。「子育て後でフランクがありたくない」などとその内容はさまざま。所長の中谷睦実さんはこう話す。「子どもや介護のこと、ご自身の病気など、仕事以外の課題を持っている方も多いらしくあります。話すことで自身の現状や内面を客観的に捉え仕事探しに役立つことができます。場合によつては、関係機関と連携して課題を解決することもあります。企業ともつながりを持ち、利用者が職場見学をする橋渡しをしたり、求人の条件を緩和するよう働きかけたりと、双方にアンマッチが起こらないように力を尽くしている。

初めての就職からシニアのアルバイトまで、働くことに不安を覚えたならまず足を運んでほしい。その一歩が明日につながるはずだ。

人口

117,871人

※令和7年10月1日現在

人口に対する大学生の割合

道内1位

市内に4つの大学、1つの短期大学があり、学生の人口は約1万人。若く活気のあるまちです。

※令和4年 道内35市調べ

数字で見る

江別市のおしごと

市内事業所・従業員数

3,257軒 33,682人

※2025年 江別市統計書より

道内の他の自治体を見ると、室蘭市(3,257軒、38,897人)千歳市(3,135軒、42,200人)、岩見沢市(3,048軒、28,556人)と近い位置にいると言えます。仕事や学校に通う市民のうち45%が札幌市はじめとする市外へ出ているというデータもあります。

製造業 87軒

商店数 568軒

※2025年 江別市統計書より

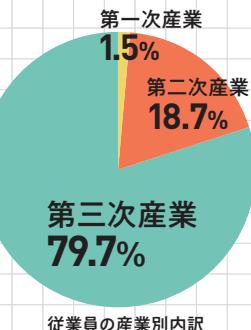
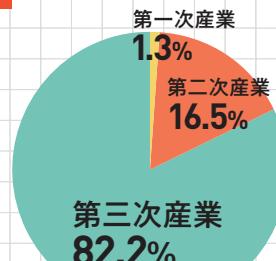
7,020ha

市面積における耕地の割合 37%

石狩管内 6市中1位

江別市は札幌市の隣でありながら、広大な農地があります。その面積は総面積の4割弱におよび、東京都23区で最も広い大田区(61.86km²)を上回ります。

※北海道農林水産統計年報(令和4年～5年)より



製造業の事業者は全体の2.7%にあたる87軒。全道平均の2.9%（※）に近い数字です。総数の33%を食料品製造業が占めています。小売業と卸売業を合わせた商店のうち、小売りの事業者は458軒です。

※2023年経済構造実態調査二次集計結果（総務省・経済産業省）より

耕地面積

元井

職場訪問 MAP



出かけよう。心が動く、5感が動く

JP01 [ジエイビーゼロワン] 江別市

企画・発行／江別市経済部商工労働課 〒067-8674 北海道江別市高砂町6 TEL.011-381-1023
編集・デザイン・印刷／総合商研株式会社

この冊子は、サマージャンボ宝くじの
収益金を活用して作成しています。

北海道発掘マガジンJP01(ジエイビーゼロワン: 通称ゼロワン)は、179市町村、14振興局のあらゆる、でもありきたりではない魅力を共有し、「思わず出かけたくなる北海道」として皆様にお届けする総合商研㈱発行の季刊誌です。

※掲載している情報は2025年12月現在のものであり、変更される場合があります。

※JP01[ジエイビーゼロワン]とは国際標準化機構による「北海道」の国際的地理コードに由来します。(ISO 3166-2)

※「JP01」は、総合商研㈱会社の登録商標です。(登録第5798711号商標など)



（2025年12月発行）