

令和7年度江別市給与・雇用実態調査調査票

【記入にあたっての留意事項】

- この調査は、江別市内の事業所における給与及び雇用実態を把握し、労働行政の充実や改善に繋げるため、毎年実施しています。
- 江別市内にある事業所を対象に調査しておりますので、市外の本店・支店は含めないでください。市内に本社がある場合は、本社にて市内の支社を含めた情報を一括でご回答ください。
- 調査事項は特に指定のない限り、令和7年10月1日現在の状況をお答えください。
- 設問が択一式の場合は、該当する選択肢に○を、また金額・人数・日数等は数字を記入してください。
- 調査票に記入された情報はすべて統計的に処理し、他の目的に使用しません。
※希望に基づいた事業案内等の送付を除きます。個別の情報は公表いたしません。
- 調査票の記載について漏れ等があった場合に、お問合せさせていただくことがありますのでご了承願います。
- Web回答フォームでは一時保存が可能ですが、ブラウザのキャッシュにて保存されるため、キャッシュクリア等を行うと入力データが削除されます。ご注意ください。

【回答方法】

- 本調査表（紙面）
同封の返信用封筒でご返送ください
- Web回答フォーム
専用ページ（<https://x.gd/xx3ZH>）からご回答ください。
※メールでURLをお送りすることも可能ですので、希望される場合は下記アドレスへご連絡ください。
- Excelデータ
江別市HP（「江別市 令和7年度給与雇用実態調査」で検索）からダウンロードのうえ、下記のEmailアドレスへご提出ください。

★Web回答フォーム推奨環境

【パソコンでのご利用】

	Windows	Mac(Macintosh)
推奨OS	Windows10以降	Mac OS X 10.12以降
推奨ブラウザ	Internet Explorer11以降 Google Chrome（最新版） Microsoft Edge（最新版） Mozilla Firefox（最新版）	Safari（最新版） Google Chrome（最新版） Mozilla Firefox（最新版）

※ Internet Explorerでは動作が重くなったり、一部機能が表示されない場合がございます。

【お問合せ・回答提出先】

- 江別市経済部商工労働課 〒067-8674 江別市高砂町6番地第2別館
電話：011-381-1023（直通） FAX：011-381-1072 Email：shoko2@city.ebetsu.lg.jp

事業所名			
所在地	〒 - 江別市		
記入者	所属部署		氏名 (ふりがな)
	役職		
	電話番号		FAX番号
	E-mail		
調査結果の公表について (令和8年3月末頃)	調査結果をまとめた冊子の郵送を希望しますか。下記の口のどちらかにチェックをしてください。 ※調査結果は市ホームページからダウンロードすることができます。		
	<input type="checkbox"/> 調査結果報告書の送付を希望する。	<input type="checkbox"/> 調査結果報告書の送付を希望しない。	

回答期限：令和7年10月31日（金）

1 従業員について（令和7年10月1日現在）

（1）従業員数について

※代表者及び役員を除いて記入してください。

区分	性別	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	65歳以上	合計
正規	男	人	人	人	人	人	人	人	人
	女	人	人	人	人	人	人	人	人
非正規 (下記2区分除く)	男	人	人	人	人	人	人	人	人
	女	人	人	人	人	人	人	人	人
季節労働者 (短期雇用 特例被保険者)	男	人	人	人	人	人	人	人	人
	女	人	人	人	人	人	人	人	人
外国人技能 実習生 (特定技能 含む)	男	人	人	人	人	人	人	人	人
	女	人	人	人	人	人	人	人	人
合計		人	人	人	人	人	人	人	人

（2）障がい者雇用について

障がいを抱えている従業員数	人
---------------	---

（3）地元雇用について

市内に住んでいる従業員	人	うち正規従業員
		人

（4）外国人技能実習生の国籍について

※人数の多い順に国名を記入してください。

	(国名)	(人数)
国籍①		人
国籍②		人
国籍③		人
国籍④		人

正規従業員が3人以下の事業所

→9ページ 「6 景況感について」「7 事業承継について」にお答えください。

正規従業員が4人以上の事業所

→3ページ以降、全ての設問にお答えください。

(4) 正規従業員の給与等支給額（令和7年10月1日現在）

10名のフルタイム従業員の方の情報を抽出して、記入願います。
 役員（経営者）、非正規従業員（パート・臨時従業員等）、勤続年数1年未満の従業員については、対象外となります。
 ※10名以下の従業員数の場合は、全員記載してください。

↓下記にはフルタイム従業員（1日8時間、週40時間を所定労働時間とした従業員）について記入（単位：千円）

年齢	学歴	職種	基本給 (令和7年10月支給額)	年間総支給額 (令和6年1月～12月の総支給額)
※各年代で平均的な給与額の方を抽出してご記入ください。	下記の選択肢からお選びください。 ①大学卒 ②短大、専門卒 ③高校卒 ④中学卒	下記の選択肢からお選びください。 ①事務・営業系 ②技術・資格系	※時間外手当、扶養手当、住宅手当等の諸手当を含めずに、千円未満は四捨五入してからご記入ください。	※給与と諸手当・賞与等の控除前の金額を四捨五入してからご記入ください。
			千円	千円

3 パートタイム従業員について

(1) 採用状況（令和6年10月1日から令和7年9月30日までの期間）

パートタイム従業員の採用人数	人
----------------	---

(2) 1日の平均労働時間（令和7年10月1日現在）

2時間未満	2時間以上 4時間未満	4時間以上 6時間未満	6時間以上	合計
人	人	人	人	人

※合計は、2ページの「1従業員について（1）従業員数」の非正規従業員と一致します。

(3) 1週間の労働日数

1週間の労働日数（平均）	日
--------------	---

(4) 賃金について

平均時給	円
------	---

※ 日給の場合は1時間当たりの時給に換算してください

4 各種取組について

(1) 一時金について（令和6年10月1日から令和7年9月30日までの実績）

夏季手当	① あり ② なし	①の場合→	平均支給率（ ）ヶ月分 または 定額支給（ ）円
年末手当	① あり ② なし	①の場合→	平均支給率（ ）ヶ月分 または 定額支給（ ）円
決算手当	① あり ② なし	①の場合→	平均支給率（ ）ヶ月分 または 定額支給（ ）円
燃料手当	① あり ② なし		

(2) 各種制度について

退職金制度が	① あり ② なし	①の場合→	① 自社制度 ② 中小企業退職金共済制度 ③ 特定退職金共済制度 ④ 建設業退職金共済制度 ⑤ その他（ ）
福利厚生制度が	① あり ② なし	①の場合→	① 自社制度 ② 江別市勤労者共済会 ③ その他（ ）
今年度の賃金上げを	① した ② していない	①の場合→	① 定期昇給 ② ベースアップ ③ 賞与などの一時金 ④ その他（ ）

(3) 障害者雇用率制度について

法定雇用率に関して

※法定雇用率～障害のある人の雇用を促進するために民間企業や国などの事業主に義務づけられた雇用しなければならない障害のある人の割合。

法定雇用	① 該当事業所ではない ② 該当事業所であり、法定雇用率を達成している (従業員40人以上の事業主) ③ 該当事業所であるが、法定雇用率を達成していない
------	---

(③と回答した事業所において) 今後、障がい者の増員の予定が

① ある ② 検討中 ③ ない

参考(資料元：厚生労働省)

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

※障害者の雇用の促進等に関する法律施行規則などの改正により、2024年4月から障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。

(4) 高齢者就業確保措置について

改正高齢者雇用安定法により、定年を65歳未満に定めている事業主は、次のいずれかの措置を講じなければなりません。貴社はどの措置を講じていますか。

① 定年の引上げ ② 継続雇用制度の導入 ③ 定年の定め廃止

※元々定年が65歳以上もしくは定年制度がない事業者は回答不要

(5) 労働組合について

労働組合が

① ある

② ない

(6) 労働力の過不足について

現在、労働力は

① 充足している

② 過剰である

③ 不足している

(③と回答した事業所において) 今後の対応策 (複数回答可)

① 新卒採用を増やす ② パート・アルバイト・派遣労働者の活用

③ 中途採用者の拡大 ④ 中高年齢者の増員 ⑤ デジタル化の推進

⑥ その他 ()

(7) 離職の状況について

近年、新卒者の3年以内の離職率が高い状況にあります。貴社の新卒者の3年以内の離職状況についてご記入ください。

令和4年10月以降に採用した新卒者

人

上記新卒者のうち、令和7年9月30日までに離職した人数

人

(8) 求職者の対応について

(ア) 受入状況について (令和6年度)

職場体験

人

インターンシップ

人

(イ) 今後の受入の予定について

職場体験

① ある

② ない

インターンシップ

① ある

② ない

(ウ) 休業制度の取得状況（令和6年10月1日から令和7年9月30日までの期間）

	育児休業制度		介護休業制度	
	男	女	男	女
① 1ヶ月以内	人	人	人	人
② 1ヶ月超～3ヶ月以内	人	人	人	人
③ 3ヶ月超～6ヶ月以内	人	人	人	人
④ 6ヶ月超～12ヶ月以内	人	人	人	人
⑤ 1年超～2年以内	人	人	人	人
⑥ 2年超～	人	人	人	人
合計	人	人	人	人

(エ) 休業制度の導入予定

育児休業制度	介護休業制度
① ある	① ある
② ない	② ない

(4) 育児・妊娠・出産・介護のために一度退職した者の再雇用制度について

再雇用制度は	① ある ② 検討中 ③ ない
--------	-----------------------

(①、②と回答した事業所において) 再雇用制度を利用した際の雇用区分

① 正規従業員 ② パート ③ 季節雇用 ④ 派遣労働者 ⑤ 嘱託・契約・その他
--

(5) 女性の登用について

管理職全体の人数	人
女性管理職の人数	人

※ 代表者及び役員は管理職から除いてください。

※ 貴社の基準等で管理職と定められている方などが対象となります。

