江別市高齢者総合計画の策定に関する実態調査 【高齢者向け住宅事業者】

■記入方法

- この調査は、令和5年1月1日現在の状況についてお答えください。
- ・回答は、原則として「いくつでも」や「3つまで」といった<u>指定がない</u>限りは、あてはまる数字1つにOをつけてください。

設問によっては、数字を直接記入する場合もあります。

「その他」を選んだ場合は、()内にその内容を具体的に記入してください。

■調査票提出期限

ご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒に入れ、

令和5年1月23日(月)までにご返送ください(切手不要)。

<該当する選択肢の番号に〇をつけ、数字記入欄は数字を記入してください>

第1 貴事業	所について						
問1. 令和5年1月	1日(基準日)	の貴施設	こついてお答え	ください。			
(1)所在地区	1. 江別		2.野幌	3. 大麻			
	1. 社会福祉法	去人					
	2. 医療法人 (公益社団・一般社団・公益財団・一般財団)						
	3. 民法法人(公益社団・一般社団・公益財団・一般財団)						
(2)経営主体	4. 営利法人(有限·株式会社等)						
	5. 特定非営利活動法人(NPO)						
	6. 非法人(個	固人経営)					
	7. その他()		
(3)施設種類	1. 住宅型有料	料老人ホー	٠ <u>ـ</u> ـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	サービス付高齢者向	け住宅		
(3) 心設性類	3. その他()		
(4)入居定員	()	名				
問2. 入居状況及び	· 待機状況(令和	15年1月	1日現在)につ	いてお答えください。			
入居者(,	名)	待機者	(名)		
問3. 入居者の内訴	についてお答え	.ください。	,				
1. 独居 (,	室)	2. 夫婦世帯	(室)		
3. その他 (,	室	※内訳:)		
問4. 入居者の年齢	についてお答え	.ください。)				
1. 60歳未満	(名)	2.60歳以上	65歳未満(名)		
3.65歳以上70;	歳未満(名)	4.70歳以上	75歳未満(名)		
5.75歳以上80;	歳未満(名)	6.80歳以上	85歳未満(名)		
7.85歳以上90;	歳未満(名)	8.90歳以上	(名)		
1. 1年未満	(名)	2. 1年以上3	年未満 (名)		
3.3年以上5年未	満(名)	4.5年以上	(名)		

問6. 貴施設が実施しているサービスの内容	についてお答えください。(いくつでも)				
1. 安否確認	2. 生活相談				
3. 食事	4. その他(
問7. 建物に併設しているサービス施設がありますか。					
1. あり ⇒ 問7-1へ	2. なし ⇒ 問8へ				
問7-1. (問7で「1」と回答した方の <i>み</i>	よ) そのサービスは何ですか。(いくつでも)				
1. 通所介護	2. 地域密着型通所介護				
3. 認知症対応型通所介護	4. 小規模多機能型居宅介護				
5. 訪問介護	6. 診療所				
7. 訪問看護	8. 定期巡回•随時対応型訪問介護看護				
9. 居宅介護支援事業所	10. その他(
問8. (1)連携病院及び(2)連携介護事	業所の有無についてお答えください。				
(1)連携病院					
1. あり	2. なし				
(2)連携介護事業所					
1. あり	2. なし				
問9. 入居者の介護サービス利用状況につい	てお答えください。(いくつでも)				
1. 訪問介護	2. 訪問入浴介護				
3. 訪問看護	4. 訪問リハビリテーション				
5. 居宅療養管理指導	6. 通所介護				
7. 通所リハビリテーション	8. 短期入所生活介護				
9. 福祉用具貸与	10. 認知症対応型通所介護				
11. 小規模多機能型居宅介護	12. 地域密着型通所介護				
13. 定期巡回·随時対応型訪問介護看護	14. 看護小規模多機能型居宅介護				
15. その他()				
問 10. 入居者の医療サービス状況についてお	3答えください。 (いくつでも)				
1. 訪問看護	2. 訪問診療				
3. 訪問歯科	4. その他 ()				

問 11. 貴施設では看取りを行っていますが	か。			
1. はい ⇒ ()回/年	2. いいえ			
問 12. 貴施設で看取りをする場合、特にク	欠かせないと思うことは何ですか。			
1. 施設として明確な方針を有しているこ	٤			
2. 本人・家族・関係者の意思統一がされ	いていること			
3. 職員の理解と協力があること				
4. 看取り対応のマニュアル等が整備され	いていること			
5. 医療機関との連携がとれていること				
6. その他()		
問 13. その他のサービスを実施したいです	すか。(いくつでも)			
1. 配食サービス	2. 除雪サービス			
3. 安否確認	4. 家事援助サービス			
5. 生活相談	6. 買い物代行			
7. 介護タクシー	8. その他()		
9. 特にない				
問 14. 今後展開予定の事業があればお答え	えください。(いくつでも)			
1. 介護付有料老人ホーム	2. 住宅型有料老人ホーム			
3. サービス付高齢者向け住宅	4. その他()		
問 15. 貴施設では、この 1 年間における。	人材の確保の状況はどうでしたか。			
1. 確保できている	2. おおむね確保できている			
3. あまり確保できていない	4. 確保できていない			

問 1	6. 貴施設では、新規 (<u>3つまで</u>)	見人材の研	筐保について、	どのような取	り組みを行って	ていますか。
1	番目() 2	2番目()	3番目()
1.	定期的に求人誌への	掲載など	を行っている			
2.	就職説明会への参加	を行って	いる			
3.	福祉専門学校等教育	機関との	連携を図って	いる		
4.	· ハローワークとの連携を図っている					
5.	5. 人材派遣会社との連携を図っている					
6.	無資格でも採用を行	い、採用	後に資格取得	講座を受講さ	せている	
7.	7. 採用時に給与を他社より好条件に設定している					
8.	採用時に労働日数・	時間の希	望をできるだ	け聞き入れて	いる	
9.	育児中の職員への配	慮など、	働きやすい環	境をつくって	いる	
10.	採用時に仕事のやり	がいや、	社会的意義を	伝えている		
11.	インターンシップ制	度を導入	している			
12.	その他()
13.	特に何も行っていな	(L)				
問 1	7. 貴施設では、人材 ていますか。(<u>3:</u>		育成(離職防	i止) について	、どのような耶	対組みを行っ
		<u>つまで</u>)	育成(離職防 	5止)について)	、 どのような耳 	対り組みを行っ)
1	ていますか。(<u>3 :</u>	<u>つまで</u>)) 2	2番目()	3番目(
1.	ていますか。(<u>3 1</u> 番目(<u>つまで</u>))	2番目(水準を踏まえ) 、給与額を設	3番目(
1 1. 2.	ていますか。(<u>3 1</u> 番目(近隣の企業者同業他	つまで))	2番目(水準を踏まえ 際の報奨制度) 、給与額を設 を設けている	3番目(定している	
1 1. 2. 3.	でいますか。(<u>3 1</u> 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期	<u>oまで)</u>)	2番目(水準を踏まえ 際の報奨制度 理職への登用) 、給与額を設 を設けている 機会を設けて	3番目(定している	
1 1. 2. 3. 4.	ていますか。 (32 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ	Oまで))2社の給与間勤めたって、管職員への	2番目(水準を踏まえ際の報奨制度 理職への登用 登用機会を設) 、給与額を設 を設けている 機会を設けて けている	3番目(定している いる	
1 1. 2. 3. 4.	ていますか。 (3 つる) 番目 (Oまで) 注の 計画 計画 がい には には には には には には には には には には	2番目(水準を踏まえ際の報奨制度 理職への登用 登用機会を設のために、内) 、給与額を設 を設けている 機会を設けて けている 部研修を充実	3番目(定している いる させている)
1 1. 2. 3. 4. 5.	ていますか。 (3 つる) 番目 (近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ 非正規職員から正規 外部研修に参加でき 新人職員に対し、一覧 () () () () () () () () () (○まで)	2番目(水準を踏まえ際の報奨制度 理職への登用 登用機会を設のために、内マンツーマンで) 、給与額を設 を設けている けている 部研修を充実	3番目(定している いる させている :指導するなど()
1 1. 2. 3. 4. 5. 6.	でいますか。(32 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ 非正規職員から正規 外部研修に参加でき 新人職員に対し、一覧 けている	○まで)) ・ れ 間 っ 職 な 期 は に が に に が に に が に に に に に に に に に に に	2番目(水準を踏まえ際の報奨制度 理職への登用 登用機会を設 のために、内 マンツーマンで 働きやすい環) 、給与額を設 を設けている 機会を設けて けている 部研修を充実 気知識や技能を 境をつくって	3番目(定している いる させている : 指導するなど(の支援体制を設
1 1. 2. 3. 4. 5. 6.	Tいますか。(32 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ 非正規職員から正規 外部研修に参加でき 新人職員に対し、一覧 けている 育児中の職員への配	つまで)と)社間っ職な定慮置の勤て員い期なななよくなよくとこの員、ここの員、こ	2番目(水準を踏まえ際理職をのないですります。 では、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これでは、これ) 、給与額を設 を設けて を設せていまする がいがいまする がいがいまする がいがいまする できる できる できる できる	3番目 (定している いる させている : 指導するなどの いる 境を整えている	の支援体制を設
1 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Tいますか。(32) 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ 非正規職員から正規 外部研修に参加でき 新人職員に対し、一部 けている 育児中の職員への配 休憩室や談話室の設	ot	2番目(水際理番目(おりででは、水のででででででできる。 ない はい) 糸 を 機 け で で で で で で で で で で で で で	3番目 (定している いる させている : 指導するなどの いる 境を整えている 汲み取っている	の支援体制を設
1 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	でいますか。(32) 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続など一定期 能力や仕事ぶりによ 非正規職員から正規 外部研修に対し、一 けている 育児中の職員への配 休憩室や談話室の設 上司や管理職が頻繁	ot され間っ職な定慮置に満での勤て員い期なな面)に対すなす。 おめ、へ職間、どど談調 りた管の員、、、を査	2番目(水際理登の7、働職行を報の職用たツ き員い行動奨の会にマ すり職、い行が、いつき員を、ン いう員事) 糸 を 機 け で で で で で で で で で で で で で	3番目 (定している いる させている : 指導するなどの いる 境を整えている 汲み取っている	の支援体制を設
1 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	でいますか。(32 番目(近隣の企業者同業他 永年勤続などりによりによりには 非正規職をおいら正規 外が入職員に対し、一分 育児中の職員への配 休憩室や管理職が度 に対し、一分 でのででででするのででです。 は、一分 でのででででするのででです。 は、一分 でのででででするのででです。 は、一分 でのでででするのでです。 は、一分 でのでは、一分 でのでするでは、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 でのできます。 は、一分 に、一分 に、一分 に、一分 に、一分 に、一分 に、一分 に、一分 に	ot され間っ職な定慮置に満での勤て員い期なな面)に対すなす。 おめ、へ職間、どど談調 りた管の員、、、を査	2番目(水際理登の7、働職行を報の職用たツ き員い行動奨の会にマ すり職、い行が、いつき員を、ン いう員事) 糸 を 機 け で で で で で で で で で で で で で	3番目 (定している いる させている : 指導するなどの いる 境を整えている 汲み取っている	の支援体制を設

問 18. 地域で尊厳ある自立した日常生活を送ることができるよう、介護保険や高齢者保健 福祉分野で、今後特に高齢者施策として力を入れてほしいものはどれですか。 (3つまで)

- 1. 生きがい・社会参加への支援
- 2. 働く機会への支援
- 3. ボランティアや地域活動の充実
- 4. 介護予防・健康づくりの推進
- 5. 1人暮らしなどの高齢者の見守り・助け合い活動
- 6. 多様な生活支援サービスの充実
- 7. 介護保険サービスの充実

8. 入所施設の整備

- 9. 認知症高齢者とその家族への支援
- 10. 地域包括支援センターの充実 11. 住まいに関する情報提供の充実
- 12. その他(

) 13. わからない

第2 | 成年後見制度について

問1. あなたは成年後見制度を知っていますか。

- 1. 制度の内容や手続方法を知っている
- 2. 制度の内容を大まかに知っている
- 3. 名前だけ知っている
- 4. よく知らない

問2. 成年後見人ができることはどれだと思いますか。(いくつでも)

- 1. 金銭の管理や医療費・利用料等の支払い等、財産の管理
- 2. 入院・入所時等の契約行為
- 3. 医療費・利用料等の支払いが滞った際の保証
- 4. 衣類や食料品等の日用品の購入、提供、持ち運び
- 5. 手術等の医療行為に関する同意
- 6. 体調が急変した際や夜間の緊急連絡先
- 7. 通院の介助
- 8. 死亡時の遺体・遺品の引き取り
- 9. 死亡届の提出
- 10. 火葬・埋葬の契約
- 11. その他(

)

12. わからない

問	3.	現在、	、支援してい	る方の中で、	成年後見代	制度の)利用が必	要と思われる	方はいますか。
1	. l	いる	(人)	⇒	問3	-1^		
2	. L	いない			⇒	問4	^		
	問 3	3-1.	(問3で「1	」と回答した	:方のみ)	なも	ぎ必要と思	いわますか。	(いくつでも)
	1.	親族	等の支援が見	込めないため)				
	2.	日常	の金銭管理(石常の買物、	支払い等)がっ	できないた	<u>-</u> め	
	3.	預貯	金の管理・解	約等の手続き	のため				
	4.	不動	産処分の手続	きのため					
	5.	契約	(施設入所等)のため					
	6.	相続	の手続きのた	め					
	7.	その	他()
問						支援を	と行うため	に、平成 29	年 11 月に江別
	Ħ			ターを開設し 援センターを		ます <i>!</i>)\ <u>_</u>		
1	 . 矢	. , , , , ,		たことがある					
	-			が、名前も事		知って	こいる		
3	•			あるが、事業					
4	. 矢	口らなり	l)						
問	5.	成年	後見制度に関	する相談をど	の機関に	してし	いますか。	(いくつでも	(خ
1	. †	——— 5役所				 2.江	 別市成年 [:]	 後見支援セン	 ター
3	. 均	也域包:	括支援センタ	_	4	1. 障	がい者支	援センター	
5	. 洁	よテラ	ス		(6. 家	庭裁判所		
7	. 真	 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「 「	(弁護士・司	法書士等)	8	3. 消	費者協会	(消費生活セ	ンター)
9	ع .	ごの機	関に相談して	よいかわから	ない 1	0. 相	談をする	必要がない	
11	. 3	その他	()
問	6.	成年	後見制度に関	する課題があ	りました	らお聞	引かせくだ	さい。	

意見	さいごに	(自由意見)
	向け住宅事業者 自由にお書きく	から見た、介護保険制度についてのご意見・ご要望等がございまださい。

< 差し支えなければ、施設名称をご記入ください:任意記載 >

【事業所名】

ご協力ありがとうございました。 記入もれがないか、今一度お確かめください。 記入した調査票は3つ折りにして、同封の返信用封筒に入れ、 **令和5年1月23日(月)まで** に返送してください。