

男女共同参画アンケートの設問（案）

基本方針	設問	回答の仕方	対象	要否
1	○男女の平等感について			
	1 それぞれの分野で男女の立場が平等になっていると思いますか	それぞれに単一回答	全員	
	2 家庭、職場、地域活動において、どのような状況であれば立場や機会が男女平等になっていると思いますか	複数回答	全員	
	3 あなたにとって男女平等とはどのようなことだと考えますか	記述式	全員	
	4 「男は仕事、女は家庭」という性別により男女の役割を固定する考え方が「必要だと思いますか」または「どう思いますか(賛成か反対か)」	単一回答	全員	
	必要(賛成)である・どちらかと言えば必要(賛成)であると答えた方、なぜ必要だと思いますか	単一回答	必要(賛成)を選んだ方	
	必要ない(反対)・どちらかと言えば必要ない(反対)と答えた方、なぜ必要ないと思いますか	単一回答	必要ない(反対)を選んだ方	
	○性の多様性への理解促進について			
	5 あなたはLGBT等の性的少数者(セクシャル・マイノリティ)についてどの程度知っていますか	単一回答	全員	
	6 あなたは性的指向や性自認で悩んだことはありますか。または、周りに悩んでいる人はいますか	それぞれに単一回答	全員	
2・3	7 LGBT等の性的少数者にとって、現状は生活しづらい社会だと思いますか。	単一回答	全員	
	なぜ生活しづらい社会だと思いますか	記述式	生活しづらいと答えた方	
	8 LGBT等の性的少数者が生活しやすくなるために社会全体でどのような取組が必要だと思いますか	複数回答	全員	
	○女性の活躍と働き方について			
	9 女性が仕事を持つことについてどう考えますか	単一回答	全員	
10 現在、働いている方(休業中も含む)にお聞きします。職場では、仕事の内容や待遇面で性別による違いがあると感じたことがありますか	複数回答	働いている男女		
11 現在、働いている方(休業中も含む)にお聞きします。管理職に昇進できるのであれば昇進したいですか	単一回答	働いている男女		
昇進したくない方、なりたくない理由は	複数回答	働いている男女		
12 男女が共に仕事を持ちながら、安心して家事・子育て、介護、地域活動ができるようにするにはどのようなことが必要だと思いますか	複数回答	全員		
13 男女が共に意欲を持って仕事をするためには何が必要だと思いますか	複数回答	全員		
14 政治や企業活動、地域活動などあらゆる分野において、政策や方針の決定過程に女性の参画が少ない理由は何だと思いますか	複数回答	全員		
4	○家事・育児・介護等、家庭生活における役割分担について			
	15 家庭のなかで誰が行っていますか(男性か女性か)	単一回答	全員	
	16 男性が家事・育児・介護に積極的に参加するにはどのようなことが必要だと思いますか	複数回答	全員	
	17 あなたは次のような子育てに対する考え方についてどう思いますか	それぞれに単一回答	全員	
	18 子どもに受けさせたい教育(最終学歴)は。男の子、女の子それぞれ選ぶ	それぞれに単一回答	全員	
	19 父親が育児に関わることについてどのように考えますか	単一回答	全員	

基本方針	設問	回答の仕方	対象	要否
4	○ 育児・介護休業の取得について			
	20 未成年のお子さんのいる男性にお聞きします。あなたは育児休業を取得しましたか	単一回答	子どもがいる男性	
	取得しなかった理由は	複数回答	子どもがいる男性	
	21 男性が育児・介護休業を取得することについてどう思いますか	単一回答	全員	
	22 男性が育児や介護休業を取得しやすくしていくためにはどのようなことが必要だと思いますか	複数回答	全員	
5	○DVの認識について			
	23 あなたは、配偶者や恋人の間で次のようなことが行われた場合、暴力だと思いますか	それぞれに単一回答	全員	
	24 あなたは、配偶者や恋人の間で次のようなことを経験したことがありますか	それぞれに単一回答	全員	
	1つでも1～3を選んだ方、そのことを誰か(どこか)に相談しましたか	複数回答	した方 された方	
25 配偶者やパートナーからのDVをなくしていくためには、どのようなことが必要だと思いますか	複数回答	全員		
	○男女共同参画を推進する取組について			
	26 江別市で行っている男女共同参画の推進を目指す取組を知っていますか	複数回答	全員	
	27 男女共同参画社会を推進していくために市は、今後どのような取組が必要だと思いますか	複数回答	全員	
	その他 必要な質問			

回答方法

○それぞれに単一回答

問 それぞれの分野で男女の立場が平等になっていると思いますか。(当てはまる番号に1つ○)

	男性の方が 優遇されて いる	どちらかと いえば男性 の方が優遇 されている	平等	どちらかと いえば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない
家庭	1	2	3	4	5	6
職場	1	2	3	4	5	6
地域活動	1	2	3	4	5	6
学校教育	1	2	3	4	5	6
政治	1	2	3	4	5	6
法律・制度上	1	2	3	4	5	6
社会全体	1	2	3	4	5	6

○単一回答

問 「男は仕事、女は家庭」という性別により男女の役割を固定する考え方が

必要だと思いますか。(○は1つ)

- 1 必要である
- 2 どちらかといえば必要である
- 3 どちらかといえば必要ない
- 4 必要ない
- 5 わからない

○複数回答

問 男女が共に仕事を持ちながら、安心して家事・子育て、介護、地域活動ができるようにするには
どのようなことが必要だと思いますか。(○はいくつでも)

- 1 男女が共に家事・子育てに参加する
- 2 保育施設や学童保育を充実させる
- 3 福祉施設やホームヘルパーを充実させる
- 4 労働時間の短縮化やフレックスタイムを導入する
- 5 勤務先等事業所の理解を促進する
- 6 育児休業、介護休業など休暇制度を充実させる
- 7 昇進・昇給などを男女平等にする
- 8 その他(具体的に:)
- 9 わからない

○記述式

問 あなたにとって男女平等とはどのようなことだと考えますか

男女共同参画アンケート（案）

基本方針1

○男女の平等感について

問 1 それぞれの分野で男女の立場が平等になっていると思いますか。(当てはまる番号1つに○)

	男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性の 方が優遇さ れている	平等	どちらかとい えば女性の 方が優遇さ れている	女性の方が 優遇されて いる	わからない
家庭	1	2	3	4	5	6
職場	1	2	3	4	5	6
地域活動	1	2	3	4	5	6
学校教育	1	2	3	4	5	6
政治	1	2	3	4	5	6
法律・制度上	1	2	3	4	5	6
社会全体	1	2	3	4	5	6

問 2 家庭、職場、地域活動における男女平等の立場とはどのような状況のことだと考えますか。

家庭 (○は2つまで)

- 1 職場での就労時間に関わらず、家庭での家事・育児・介護などの時間が同じ
- 2 職場での就労時間と家庭での家事・育児・介護などを合わせた時間が同じ
- 3 職場での就労時間を考慮し、役割を分担し、家事・育児・介護などを行なう
- 4 役割分担をせず、できる人が家事・育児・介護などを行い、お互いに不満がない
- 5 趣味や娯楽など自分の好きなことをできる時間が同じ
- 6 趣味や娯楽など自分の好きなことに使えるお金の額が同じ
- 7 家庭での決めごとを一緒に決める
- 8 その他(具体的に:)

職場 (○はいくつでも)

- 1 職場内で勤務時間、仕事内容、給料などに男女の差がないこと
- 2 職場内で昇任・昇給に男女の差がない
- 3 性別により職種を限定されないこと
- 4 管理職の男女比が同じであること
- 5 正社員やパート・アルバイトの採用条件に男女の差がないこと
- 6 性別に関わらず、自分の意見を発言できること
- 7 その他(具体的に:)

地域活動 (○はいくつでも)

- 1 自治会などの役員の男女比が同じであること
- 2 会議を開催する際、男性が司会進行、女性がお茶出しなど性別による役割がないこと
- 3 性別に関わらず、会の代表に選ばれること
- 4 性別に関わらず、自由に発言できること
- 5 地域活動への参加者の性別にかたよりにないこと
- 6 その他(具体的に:)

問 3 「男は仕事、女は家庭」という性別により男女の役割を固定する考え方が必要だと思いますか。(○は1つ)

- 1 必要である(賛成)
- 2 どちらかといえば必要である(賛成)
- 3 どちらかといえば必要ない(反対)
- 4 必要ない(反対)
- 5 わからない

問 3② 必要である・どちらかと言えば必要であると答えた方、なぜ必要だと思いますか。(○は1つ)

- 1 女性が働き続けると少子化が進むから
- 2 安定した生活を送るためには、多くの収入を得るために男性が働き、女性は家事・育児をしたほうがよいから
- 3 昔から男性は大黒柱として働き、女性が家事・育児・介護などを行うことはあたり前の事である
- 4 男性と女性は体のつくりが違うので、それぞれを補うために性別による役割分担があってもよい
- 5 その他(具体的に:)

問 3③ 必要ない・どちらかと言えば必要ないと答えた方、なぜ必要ないと思いますか。(○は1つ)

- 1 仕事や家庭に対する考え方は人それぞれであるから
- 2 性別で役割を固定することにより、男女ともに生きづらさを感じるため
- 3 性別で役割を固定する考え方は、女性の社会進出が進まない要因となっているから
- 4 家事・育児・介護と両立しながら仕事をする事は可能だから
- 5 その他(具体的に:)

問 4 あなたにとって男女平等とはどのようなことだと考えますか。

(ご自由にお書きください)

○性の多様性への理解促進について

問 5 あなたはLGBT等の性的少数者(セクシャル・マイノリティ)についてどの程度知っていますか。(○は1つ)

- 1 言葉も意味も知っている
- 2 言葉だけ知っている
- 3 知らない

問 6 あなたは性的指向や性自認で悩んだことはありますか。または、周りに悩んでいる人はいますか。
(それぞれ○は1つ)

○ 自身

- 1 悩んだことがある
- 2 悩んだことはない

○ 周囲

- 1 周りに悩んでいる人がいる
- 2 周りに悩んでいる人いない
- 3 わからない

問 7 LGBT等の性的少数者にとって、現状は生活しづらい社会だと思いますか。(○は1つ)

- 1 思う ⇒問7-②へ
- 2 どちらかと思う ⇒問7-②へ
- 3 どちらかと思うとしない
- 4 思わない
- 5 わからない

問 7② なぜ生活しづらい社会だと思いますか

(ご自由にお書きください)

問 8 LGBT等の性的少数者が生活しやすくなるために市でどのような取組が必要だと思いますか。

(○はいくつでも)

- 1 学校や職場での配慮(制服や更衣室・トイレの配慮など)
- 2 学校における教育(児童・生徒、教師、保護者を対象)
- 3 専門の相談窓口の設置
- 4 広報誌や講演会、講座などによる啓発
- 5 申請書等の性別記載欄の削除
- 6 取組が必要だとは思わない
- 7 その他(具体的に:)

基本方針2・3

○女性の活躍と働き方について

問 9 女性が仕事を持つことについてどう考えますか。(○は1つ)

- 1 仕事は持たないほうがよい
- 2 結婚したら仕事を辞めたほうがよい
- 3 出産したら仕事を辞めたほうがよい
- 4 結婚し出産してもずっと仕事を続けるほうがよい
- 5 結婚や出産で一時仕事を辞めても、子どもが大きくなったら再び仕事を持つほうがよい
- 6 結婚や出産後も仕事を続けるが、フルタイム(常勤)ではなく、パートタイム(短時間労働)に切り替えるなど負担を軽くするほうがよい
- 7 自分の意思で自由に選択できるとよい
- 8 その他(具体的に:)
- 9 わからない

- 問 10 現在、働いている方(休業中も含む)にお聞きします。
職場では、仕事の内容や待遇面で性別による違いがあると感じたことがありますか(○はいくつでも)
- 1 募集・採用・配属に男女差がある
 - 2 仕事の内容・分担に男女差がある
 - 3 能力・成果の評価に男女差がある
 - 4 教育訓練の機会を男女が平等に与えられていない
 - 5 休暇の取りやすさに男女差がある
 - 6 女性は結婚・出産等により早期退職する慣習がある
 - 7 お茶くみやコピー等の雑用は女性の役割という慣習がある
 - 8 あてはまるものはない

- 問 11 現在、働いている方(休業中も含む)にお聞きします。管理職に昇進できるのであれば昇進したいですか。
(○は1つ)
- 1 昇進したい
 - 2 どちらかといえば昇進したい
 - 3 どちらかといえば昇進したくない ⇒11-②へ
 - 4 昇進したくない ⇒11-②へ
 - 5 すでに管理職である

- 問 11 ② 昇進したくない方、なりたくない理由は。(○はいくつでも)
- 1 責任が重くなるのが嫌だから
 - 2 残業時間が増えそうだから
 - 3 自分の能力に自信がないから
 - 4 仕事と家庭の両立が困難だから
 - 5 職場に目標となるような管理職が少ないから
 - 6 家族の協力・理解を得られないから
 - 7 その他(具体的に:)

- 問 12 男女が共に仕事を持ちながら、安心して家事・子育て、介護、地域活動ができるようにするには
どのようなことが必要だと思えますか。(○はいくつでも)
- 1 男女が共に家事・子育てに参加する
 - 2 保育施設や学童保育、介護サービスなどを利用できる時間を拡充する
 - 2 保育施設や学童保育、介護サービスなどの利用料金に対する補助がある
 - 4 労働時間の短縮化やフレックスタイムなど柔軟な働きかたを取り入れる
 - 5 仕事と家庭の両立に対する勤務先等事業所の理解を促進する
 - 6 育児休業、介護休業など休暇制度を充実させる
 - 7 昇進・昇給などを男女平等にすること
 - 8 その他(具体的に:)
 - 9 わからない

- 問 13 男女が共に意欲を持って仕事をするためには何が必要だと思えますか。(○はいくつでも)
- 1 職場における男女差のない管理職への登用
 - 2 職務能力向上のための研修
 - 3 労働時間の短縮
 - 4 育児休業制度・介護休業制度の普及・充実
 - 5 休暇制度・福利厚生の実施
 - 6 学童保育・延長保育・夜間保育・病児保育
 - 7 介護などのための公共サービスの充実
 - 8 パートナーや家族の理解・協力
 - 9 職場における賃金の男女平等の徹底
 - 10 各種ハラスメントの防止の徹底
 - 11 その他(具体的に:)

- 問 14 政治や企業活動、地域活動などあらゆる分野において、政策や方針の決定過程に女性の参画が少ない
理由は何かと思えますか(○はいくつでも)
- 1 男性優位の組織運営であるから
 - 2 女性が積極的に参加することに対して否定的な考えがあるから
 - 3 性別による役割分担や性差別の意識があるから
 - 4 積極的に参加しようとする女性が少ないから
 - 5 家庭の支援・協力が得られないから
 - 6 女性の活動を支援するサポート体制が整っていないから
 - 7 女性の能力開発の機会が不十分であるから
 - 8 その他(具体的に:)
 - 9 わからない

基本方針4

○家事・育児・介護等、家庭生活における役割分担について

問 15 家庭のなかで誰が行っていますか。(当てはまる番号1つに○)

	主に男性	どちらかとい えば男性	男女同程度	どちらかとい えば女性	主に女性	誰もしてい ない	該当しない
食事の支度	1	2	3	4	5	6	7
食事の後片付け	1	2	3	4	5	6	7
食料品・日用品 の買い物	1	2	3	4	5	6	7
掃除	1	2	3	4	5	6	7
洗濯	1	2	3	4	5	6	7
ゴミ出し	1	2	3	4	5	6	7
家計の管理	1	2	3	4	5	6	7
子どもや孫の世 話	1	2	3	4	5	6	7
親や身内の介護	1	2	3	4	5	6	7
地域の活動	1	2	3	4	5	6	7

問 16 男性が家事・育児・介護に積極的に参加するにはどのようなことが必要だと思いますか。(○はいくつでも)

- 1 行政が男性の家事・育児・介護への参加を促す啓発活動・学習活動を実施する
- 2 家族で家事・育児・介護の分担について十分に話し合う
- 3 学校教育で、家事・育児・介護に携わることの大切さを教える
- 4 男性による家事・育児・介護について職場における上司や周囲の理解を進めること
- 5 男性が家事・育児・介護を行うことに対する男性自身の抵抗感をなくすこと
- 6 職場での働き方を見直し、家庭での生活時間にゆとりをもたせる
- 7 男性が家事・育児・介護をする必要はない
- 8 その他(具体的に:)
- 9 わからない

問 17 あなたは次のような子どもの育て方についてどう思いますか。(当てはまる番号1つに○)

	賛成	どちらかとい えば賛成	どちらかとい えば反対	反対	わからない
男女ともに経済的に自立が できるよう育てる	1	2	3	4	5
男女ともに身の回りの家事が できるよう育てる	1	2	3	4	5
女の子は女らしく男の子は男 らしく育てる	1	2	3	4	5
男は仕事、女は家庭を守るよ うに育てる	1	2	3	4	5
子どもが3歳くらいまでは母親 が育てる	1	2	3	4	5
性別に関わらず子どもの個性 を大切に育てる	1	2	3	4	5

問 18 子どもに受けさせたい教育(最終学歴)は。(当てはまる番号1つに○)

	高校	短期大学・ 専門学校	大学	大学院	その他
男の子	1	2	3	4	(5)
女の子	1	2	3	4	(5)

問 19 父親が育児に関わることにどのように考えますか。(○は1つ)

- 1 父親も育児を行うことは当然
- 2 母親とは違う役割があるので、子どもに良い影響を与える
- 3 父親自身に良い影響を与える
- 4 育児は女性の方が向いている
- 5 仕事と両立させることは現実として難しい
- 6 母親が育児をしていないと誤解される
- 7 その他(具体的に:)
- 8 特にない

問 24 あなたは、配偶者や恋人の間で次のようなことを経験したことがありますか。(当てはまる番号1つに○)

	したことがある	したこともされたこともある	されたことがある	経験はない
手でぶつ、殴る	1	2	3	4
足でける	1	2	3	4
身体を傷つける可能性があるもの等で殴る	1	2	3	4
殴るふりをして脅す	1	2	3	4
相手が嫌がっているのに性的な行為を要求する	1	2	3	4
相手が嫌がっているのに、アダルトビデオやポルノ雑誌を見せる	1	2	3	4
何を言っても長時間無視し続ける	1	2	3	4
交友関係や携帯電話等を細かく監視する	1	2	3	4
「誰のおかげで生活できているんだ」「かいしようなし」など、相手が傷つくようなことをいう	1	2	3	4
大声でどなる	1	2	3	4
生活費を渡さない	1	2	3	4

問 24 ② 1つでも1～3を選んだ方、そのことを誰か(どこか)に相談しましたか。(○はいくつでも)

- 1 親族に相談した
- 2 友人・知人に相談した
- 3 公的機関に相談した
- 4 民間の機関(弁護士会等)に相談した
- 5 その他(具体的に:)
- 6 どこ(だれ)にも相談しなかった

問 25 配偶者やパートナーからのDVをなくしていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。

(○はいくつでも)

- 1 DV防止について啓発の機会を増やす
- 2 学校で暴力をなくしていくための教育を行う
- 3 加害者への処罰強化や更生のための教育を行う
- 4 男女間の経済的な格差をなくしていく
- 5 相談機関の周知及び体制強化
- 6 通報や警察介入の強化
- 7 わからない
- 8 その他(具体的に:)

○男女共同参画を推進する取組について

男性と女性が互いにその人権を尊重し、喜びも責任も分かち合いつつ、性別にとらわれることなく、その個性と能力を発揮できる社会です。

問 26 江別市で行っている男女共同参画の推進を目指す取組を知っていますか。(知っているものすべてに○)

- 1 江別市男女共同参画を推進するための条例
- 2 江別市男女共同参画基本計画
- 3 江別市男女共同参画セミナー
- 4 江別市パートナーシップ宣誓制度
- 5 相談窓口での生理用品の配付
- 6 デートDV出前講座
- 7 男女共同参画に関する出前講座
- 8 ホームページ、リーフレット、広報などでの周知啓発
- 9 その他(具体的に:)

問 27 男女共同参画社会を推進していくために市は、今後どのような取組が必要だと思いますか

(○はいくつでも)

- 1 女性を各種委員や管理職などに積極的に登用する
- 2 企業などにおいて男女がともに活躍できる環境となるよう啓発を進める
- 3 育児・介護の施設やサービスなどを充実させる
- 4 子育てや介護などで仕事をやめた方への再就職を支援する
- 5 ワーク・ライフ・バランスが取れるようフレックスタイムの導入や残業時間の削減、在宅勤務の普及啓発を進める
- 6 男性の育児・介護休業の取得や家事・育児・介護への参画を促進する
- 7 学校教育や社会教育の場で男女の相互理解や協力についての学習を充実させる
- 8 地域において男女とも積極的に地域活動に参画するよう啓発を進める
- 9 男女共同参画センターを設置する
- 10 わからない
- 11 その他(具体的に:)