

江別市職員の仕事・子育て・女性活躍推進に関する行動計画（江別市特定事業主行動計画） に基づく取組の実施状況等の公表について

「江別市職員の仕事・子育て・女性活躍推進に関する行動計画（江別市特定事業主行動計画）」に基づく取組の実施状況等について、下記のとおり公表します。

1 特定事業主行動計画に基づく取組の概要

- ①仕事と子育ての両立支援
「江別市職員のための子育て支援・介護支援ガイド」による出産・育児に係る支援制度の周知や育児休業中の職員への電子メールによる職場情報の提供等を実施。
- ②仕事と生活の調和
ノー残業デーの励行や計画的な年次休暇の取得についての周知等を実施。
- ③女性職員の活躍推進
女性職員のキャリアアップの一環として、外部研修への積極的な派遣等を実施。
※令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により派遣見送り

2 数値目標の実績

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

【行動計画数値目標】子どもの出生時において、対象男性職員全員が3日以上休暇（特別休暇含む）を取得するように努める。

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
全体	82.1%	87.5%	86.2%	85.7%	69.2%	86.7%
※3日以上取得した 男性職員数	28名中23名	32名中28名	29名中25名	35名中30名	26名中18名	30名中26名

(2) 男女別の育児休業取得率

【行動計画数値目標】職員の育児休業取得について、女性職員は希望する職員全員、男性職員は対象となる職員の13%以上が育児休業を取得できるよう努める。

	H27		H28		H29		H30		R1		R2	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般事務職	7.1%	100.0%	0.0%	100.0%	18.2%	100.0%	10.5%	100.0%	16.7%	100.0%	53.3%	100.0%
技術職	0.0%	—	0.0%	—	0.0%	—	16.7%	100.0%	28.6%	100.0%	33.3%	100.0%
消防職	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
保育士職	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%
その他（資格職）	0.0%	100.0%	—	100.0%	0.0%	100.0%	—	100.0%	—	100.0%	—	100.0%
医療職	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	66.7%	100.0%
全体	3.6%	100.0%	0.0%	100.0%	6.9%	100.0%	8.6%	100.0%	15.4%	100.0%	36.7%	100.0%
※男性の取得者	28名中1名		32名中0名		29名中2名		35名中3名		26名中4名		30名中11名	

(3) 年次休暇取得率

【行動計画数値目標】職員1人当たりの年間の年次休暇の平均取得日数を12日以上とするよう努める。

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
取得率	49.7%	49.8%	54.2%	55.9%	58.9%	61.7%
平均取得日数	9.9日	9.9日	10.8日	11.1日	11.7日	12.3日

※取得率は当該年度に新規に付与された年次休暇日数に対する取得率。

※平均取得日数は年間の職員一人当たりの平均取得日数

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【行動計画数値目標】管理職（課長職相当以上）に占める女性職員の割合が15%以上となるよう努める。

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
15%以上	8.9%	8.0%	7.9%	9.2%	9.2%	10.9%
女性管理職人数	124名中11名	125名中10名	127名中10名	131名中12名	130名中12名	138名中15名