



江別市立病院からのお知らせ

【詳細】市立病院 ☎ 382-5151

# 江別市立病院経営再建計画を策定しました

市立病院では、江別市と近隣市町村を含む地域において、必要とされる医療を持続的に提供できる体制を確保しつつ、市立病院の経営再建を着実に推進するため、「江別市立病院経営再建計画」を策定しました。

抜本的な経営再建に向け、「江別市立病院の役割とあり方を検討する委員会」の答申を踏まえつつ、「北海道地域医療構想」との整合性を図り、策定するものであり、「江別市立病院新公立病院改革プラン」の後継計画として位置づけられるものです。

本計画の対象期間は、令和3年度から令和5年度までの3年間であり、令和5年度での収支均衡の実現に向け、令和2年度から令和4年度までを集中改革期間として、経営再建に取り組んでいます。

本計画は、市立病院や市内公共施設などで配布しているほか、ホームページからも見ることができます。



▲市立病院HP

## 江別市立病院経営再建計画の概要

### ● 地域医療構想を踏まえた役割の明確化

市立病院は、「地域の医療をつなぎ、地域に密着した医療を提供し、地域の発展に貢献する病院」として、『地域密着型の医療』、『効果的・効率的な医療』、『地域の発展に貢献する医療』の実現を目指し、公立病院として担うべき医療の重点化を図ります。

また、地域の医療機関と連携を強化し機能を分化するほか、新型コロナウイルス感染症などの蔓延を踏まえ、「感染症医療」については、札幌医療圏の医療機関との連携を図り、適切に対応します。

### ● 経営効率化

■ 経営指標に関する数値目標を設定し、経営再建に取り組みます。

【主な数値目標（一部）】

▼ 収入確保に係るもの  
1日当たりの入院患者数

現状 (令和元年度)	目標 (令和5年度)	方向性
173人	210人	↗

1日当たりの外来患者数

現状 (令和元年度)	目標 (令和5年度)	方向性
560人	600人	↗

▼ 経営の安定性に係るもの  
不良債務額

現状 (令和元年度)	目標 (令和5年度)	方向性
1,038,322円	739,405円	↘

■ 経営を安定化させるため、構築すべき診療体制を明確にし、医師をはじめとする医療従事者を確保します。最重要課題である医師招聘に向けた体制強化、医師の働き方改革への対応、看護体制の抜本的見直しに取り組めます。

■ 資金面での安定性を確立するため、経営改善を進めて不良債権額の縮減を図るなど財務基盤を強化します。

■ 診療体制や経営再建の取り組みについて、広報活動を充実させ、市民へのわかりやすい情報提供に努めます。

### ● 再編・ネットワーク化

地域医療構想における病床機能の適正化の方針などを踏まえ、専門的医療や高度急性期医療が必要な疾患については、札幌市内の医療機関との連携を引き続き強化し、地域の中核的医療機関として、市民にとって必要な医療提供体制の確保に努めます。また、南空知地区を含む近隣自治体の医療機関との連携を引き続き強化します。

### ● 経営形態の見直し

現状の地方公営企業法の一部適用では、人事面や財務面における組織運営での自律性、柔軟性に制約があります。

一方、地方公営企業法の全部適用では、専任の事業管理者を設置することで、人事面や財務面における組織運営での自律性、柔軟性が高まり、診療報酬改定や医療制度変更などに対する迅速な対応が可能となります。

このため、経営の安定化や収支均衡の実現に向け、令和4年度当初における地方公営企業法全部適用への移行を目指し、必要な取り組みを進めます。

### ● 点検・評価・公表などの体制

本計画の点検、評価については、外部委員によって構成される「江別市立病院経営評価委員会」において定期的に行います。

点検、評価結果は市立病院ホームページにおいて公表します。また、広報紙などを通じて、わかりやすく周知を行い、市立病院の経営状況や運営方針について、市民理解が深まるよう努めます。





Mori  
Masamitsu

医療監（総合内科）

もり まさみつ  
森 正光

江別市立病院に勤める前は、道東の摩周湖の麓の弟子屈町にある摩周厚生病院で院長として18年間勤務していました。微力ながらもこれまでの内科医としての経験をいかしてお役に立てられればと思いますので、よろしくお願いいたします。



## 新任医師紹介

医療監（総合内科）に森正光医師、精神科部長に藤本和輝医師、病理診断科部長に後藤田裕子医師、麻酔科部長に川岸俊也医師、外科部長に横山啓介医師が着任されました。



Fujimoto  
Kazuki

精神科 部長

ふじもと かずき  
藤本 和輝

これまで地域病院で精神疾患の診療に携わってまいりました。患者様が少しでも安心な生活を送れる力になればと思います。



Gotoda  
Hiroko

病理診断科 部長

ごとうだ ひろこ  
後藤田 裕子

病理医は、患者様と直接お会いすることはまれですが、病理診断の際には患者様とお会いするような気持ちで丁寧に診断することを心がけています。少しでも早く正確な診断を行い、お役に立ちたいと思っています。



Kawagishi  
Toshiya

麻酔科 部長

かわぎし としや  
川岸 俊也

安全で快適な麻酔を提供できるよう頑張っていきます。



Yokoyama  
Keisuke

外科 部長

よこやま けいすけ  
横山 啓介

江別市の皆さまの健康に貢献できるよう精一杯頑張ります。

## 職員採用情報

### ■ 看護補助者（会計年度任用職員）

【業務内容】入院患者の日常生活（保清保持や食事、排泄など）を介助する業務

【勤務時間】シフト制 週5日勤務

1日7:00～19:30の中で8時間（途中1時間休憩）

※短時間勤務などの相談にも応じます

【報酬】月給144,606円 賞与年2回 通勤手当支給

【応募資格】資格要件なし

【選考方法】提出書類の審査と面接試験

【応募方法】履歴書（3ヶ月以内に撮影した顔写真を貼付したもの）を市立病院管理課総務係へ郵送

【申込・詳細】市立病院 管理課総務係

〒067-8585 若草町6 ☎382-5151

HP: <http://www.ebetsu-hospital.jp/>



### ■ 精神保健福祉士（会計年度任用職員）

【業務内容】受診・療養・退院支援・記録作成業務など

【勤務時間】週5日 8:30～17:00の間で7時間（休憩1時間）

【報酬】月給186,335円（週35時間勤務の場合）

賞与年2回 通勤手当支給

【応募資格】精神保健福祉士の資格をお持ちの方

【選考方法】提出書類の審査と面接試験

【応募方法】履歴書（3ヶ月以内に撮影した顔写真を貼付したもの）、精神保健福祉士登録証の写しを市立病院管理課総務係へ郵送