

江別市男女共同参画基本計画 中間見直し版について

計画期間 2019(平成31)年度～2023年度

■男女共同参画とは

男女共同参画社会とは、
「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」

男女共同参画社会基本法 第2条

第1章 基本的な考え方

《策定の経過》

平成11年施行 男女共同参画社会基本法
・市町村の計画策定は努力義務



○江別市男女共同参画基本計画（平成14年度）

・男女共同参画推進の指針として策定

○江別市男女共同参画を推進するための条例
（平成20年度）

・自分らしく生きることのできる社会を目指す
・基本理念や市の施策の基本となる事項

第1章 基本的な考え方

《計画の概要》

○江別市男女共同参画基本計画（平成25年度）

- ・施策推進の指針
- ・えべつ未来づくりビジョン推進のための個別計画
- ・計画期間：平成26年度～平成35年度

○江別市男女共同参画基本計画中間見直し版 （平成30年度）

- ・計画期間：2019（平成31）年度～2023年度

7つの基本方針

男女共同参画を進めるために、長期的な展望に立った方針

2つの重点項目

市が主体的かつ重点的に取り組む項目

第2章 計画の内容

《基本方針1》

男女平等・共同参画社会の実現に向けた 意識づくり啓発の推進 【女性活躍推進計画】

現状と 課題

- ・「男性は仕事、女性は家事や育児」…32.4%
 - ・男性自身の性別役割分担意識の解消
 - ・子供の頃からの男女平等意識の醸成
- が必要

主な取組

- ・様々な場面において性別に関わらず、あらゆる年齢層に対する広報・啓発活動
- ・LGBT等の性的少数者への理解促進に向けた啓発活動

江別市子ども・子育て支援事業計画、江別市高齢者総合計画
江別市学校教育基本計画、江別市社会教育総合計画

第2章 計画の内容

《基本方針2》

政策や方針決定過程への女性の参画拡大と 女性の力を活かした政策の推進【女性活躍推進計画】

現状と 課題

平成30年4月1日現在の

参考：H31. 4.1

- ・審議会等の女性登用状況26.0% ⇒28.8% ↑
- ・江別市職員の女性割合25.9% ⇒26.4% ↑
- ・管理職の女性割合5.8% ⇒5.8%

主な取組

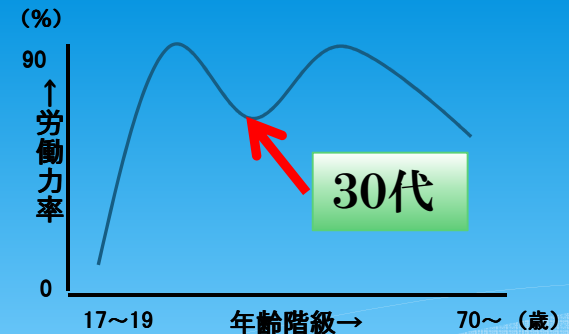
- ・審議会等における女性委員の登用拡大
- ・人材育成と研修等で男女共同参画意識の醸成と女性職員のキャリアアップの支援体制整備
- ・女性の人材育成を目的としたセミナーの開催

江別市職員の仕事・子育て・女性活躍推進に関する行動計画

第2章 計画の内容

《基本方針3》

就労・雇用・起業など働く人たちの 男女共同参画の推進 【女性活躍推進計画】



＜M字カーブ＞

結婚・出産を機に離職する女性が多く、30代の女性労働力率が落ち込んでいる。

現状と 課題

- ・M字カーブが未解消
- ・働く女性の65.3%が非正規雇用
- ・働き続けられる環境の整備・仕事復帰への支援

主な取組

- ・雇用機会と待遇の確保とハラスメント防止に関する啓発
- ・ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進、事業所内保育所の助成や介護離職の防止に向けた支援など、制度・情報の周知

江別市職員の仕事・子育て・女性活躍推進に関する行動計画
江別市まち・ひと・しごと創生総合戦略、江別市農業振興計画

第2章 計画の内容

《基本方針4》

子育てや介護等、家庭生活における 男女共同参画の推進 【女性活躍推進計画】

現状と 課題

- ・「仕事と家庭が両立する社会へ制度や仕組みを改めることが重要」→30代の68.1%が回答
- ・子育てや介護に関する男女共同参画の重要性を啓発

主な取組

- ・ワーク・ライフ・バランスの考え方
- ・子育て・介護を社会全体で支援することの重要性
- ・子育て支援充実や高齢者が安心して暮らせる生活環境の整備

啓発

江別市子ども・子育て支援事業計画、江別市高齢者総合計画

第2章 計画の内容

《基本方針5》

あらゆる暴力根絶の取組

現状と課題

- ・DVやストーカー行為、命に関わる重大な事件も
- ・DVの影響は子供へも
- ・被害の潜在化防止・関係機関との連携強化

主な取組

- ・セクハラやストーカーなど女性に対する暴力は社会的な人権問題であることの啓発
- ・若年層への啓発とDV防止に向けた周知・啓発や関係機関との連携強化
- ・相談窓口の周知等の支援

第2章 計画の内容

《基本方針6》

生涯にわたる男女の健康支援

現状と課題

- ・男女で異なる健康上の問題
- ・心身両面における健康支援の充実
- ・若年層からの性に関する正しい知識

主な取組

- ・妊娠、出産に関する正しい知識の普及や「性と生殖に関する健康と権利」に関する知識の浸透
- ・女性特有の病気を早期発見するための検診の重要性の啓発や健康づくり情報の発信
- ・健康づくりの取組を推進

えべつ市民健康づくりプラン21、江別市特定健康診査・特定保健指導実施計画
江別市国民健康保険保健事業実施計画(データヘルス計画)

第2章 計画の内容

《基本方針7》

男女共同参画の視点に立った防災・災害復興体制の整備

現状と課題

- ・女性の視点を欠いた避難所…不都合事例あり
 - ・防災活動の場に女性が参画できる仕組み
 - ・女性自身の意識改革
- が必要

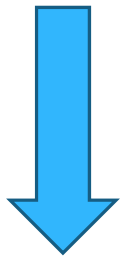
主な取組

- ・防災分野全般における方針決定の場への女性の参画を促進
- ・女性目線を重視した地域の防災体制づくり

第3章 重点項目の考え方

〔重点項目〕

1 男女平等・共同参画社会の実現に向けた意識づくり啓発の推進



- ・固定的性別役割分担意識の改革が重要
- ・男女共同参画に関する認識を深めることがあらゆる事業の基本！

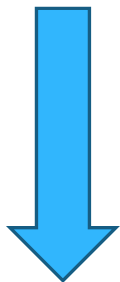
主な取組

- ・様々な場面において性別に関わらず、あらゆる年齢層に対する広報・啓発活動
- ・LGBT等の性的少数者への理解促進に向けた啓発活動

第3章 重点項目の考え方

〔重点項目〕

2 働く女性のための環境整備



- ・結婚、出産、子育て、家事等就労や就業継続に課題
- ・女性が働き続けられる環境の整備は男女共同参画社会の推進に重要！

主な取組

- ・働きたい女性のための就職・再就職のための関係機関との連携による各種セミナーの開催
- ・事業所内保育所への助成・支援、介護離職の防止に向けた支援などの制度を周知
- ・子育て情報の提供や待機児童解消のための対策

第3章 重点項目の考え方

〔数値目標〕

- ・2023年度までの数値目標
- ・進捗状況を把握し、効果的な推進を図る

	項目	計画策定時 (2012)	現状値 (2017)	目標値 (2023)
1	地域社会で男女が平等となっていると思う人の割合	33.5%	47.6%	55.0%以上
2	家庭生活上で男女が平等となっていると思う人の割合	39.8%	50.4%	55.0%以上
3	職場で男女が平等となっていると思う人の割合	23.3%	35.0%	45.0%以上
4	男女共同参画の考え方が必要だと思う人の割合	55.6%	77.8%	85.0%以上

第4章 推進体制

- 1 進捗状況の公表
- 2 庁内推進体制
- 3 審議会の設置
- 4 調査研究の推進
- 5 男女共同参画推進に向けた支援・連携