

平成29年度 総務部 施策展開方針 計画書

1. まちづくり政策(総務部関係分)

政策 04 安全 ・ 安心	政策展開の方向性							
	交通安全や防犯活動の推進、生活衛生環境や冬期生活環境の充実などを通じて安全で快適な社会環境を築いていくとともに、地域防災力の向上や消防・救急体制の充実を図ることにより、災害に強く、だれもが末永く安心して暮らせるまちづくりを進めます。							
	平成29年度に向けての展開方針 （方針や重点事業の計画等を記載）							
	04-02 地域防災力の向上							
	<ul style="list-style-type: none"> 指定避難所及び指定緊急避難場所等の認知度を高めるため、避難所マップを全戸に配布します。 関係機関等と連携した総合防災訓練を実施するほか、自主防災組織や自治会等が行う避難所運営訓練の実施を支援します。 出前講座や各種訓練・講話等に積極的に取り組み、「自助」「共助」の意識の醸成を図ります。 災害図上訓練の実施や研修の開催などにより、災害時において職員が即応できる体制の強化に努めます。 							
	政策の成果指標		単位	(初期値)	H26年度	H27年度	H28年度	目標
	安全で衛生的な生活環境が整っていると思う市民割合		%	78.2	79.3	82.2		↗
	災害対策が充実し安心と思う市民割合		%	52.1	50.7	52.5		↗
	消防・救急活動に満足している市民割合		%	89.5	93.1	93.4		↗
	総務部が所管する個別計画または重点事業の進捗状況							
「災害対応物品整備事業」 備蓄計画に対する充足率(災害用毛布)		%	51	61	71		↗	
「地域防災力向上支援事業」 防災訓練・セミナー等参加人数		人	11,630	14,085	13,840		↗	

政策 09	政策展開の方向性																																														
	<p>効率的な行政サービスの執行と健全な財政の確保により、市の基礎自治体としての機能を充実させ、自主・自立の市政運営を推進します。また、市政の透明性を確保するとともに、市民と市の情報共有を図るため、広報広聴の充実を図り、情報公開や個人情報保護制度を適正に運用します。</p> <p>さらに、男女共同参画による市政運営を推進するために、男女平等意識の醸成に努めます。</p>																																														
	<p>平成29年度に向けての展開方針（方針や重点事業の計画等を記載）</p>																																														
	<p>09-01 自主・自立の市政運営の推進</p>																																														
計 画 推 進	<p>・質の高い行政サービスの提供と多様化する行政需要の変化に対応できる人材を育成するため、職員の政策形成能力や対応力などの向上を目的とした研修を実施します。また、行政課題に柔軟に対応できるよう、引き続き、各部等との協議を行い、効率的な組織体制の構築を進めます。</p>																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>政策の成果指標</th> <th>単位</th> <th>(初期値)</th> <th>H26年度</th> <th>H27年度</th> <th>H28年度</th> <th>目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市政運営に満足している市民割合</td> <td>%</td> <td>64.7</td> <td>59.4</td> <td>62.7</td> <td></td> <td>↗</td> </tr> <tr> <td>行政情報の共有化を感じる市民割合</td> <td>%</td> <td>72.7</td> <td>65.8</td> <td>69.4</td> <td></td> <td>↗</td> </tr> <tr> <td>男女が平等だと思う市民割合</td> <td>%</td> <td>48.7</td> <td>44.3</td> <td>45.1</td> <td></td> <td>↗</td> </tr> <tr> <td colspan="7">総務部が所管する個別計画または重点事業の進捗状況</td> </tr> <tr> <td>「職員研修事業」 研修参加者延べ人数</td> <td>人</td> <td>518</td> <td>483</td> <td>449</td> <td></td> <td>→</td> </tr> </tbody> </table>						政策の成果指標	単位	(初期値)	H26年度	H27年度	H28年度	目標	市政運営に満足している市民割合	%	64.7	59.4	62.7		↗	行政情報の共有化を感じる市民割合	%	72.7	65.8	69.4		↗	男女が平等だと思う市民割合	%	48.7	44.3	45.1		↗	総務部が所管する個別計画または重点事業の進捗状況							「職員研修事業」 研修参加者延べ人数	人	518	483	449	
政策の成果指標	単位	(初期値)	H26年度	H27年度	H28年度	目標																																									
市政運営に満足している市民割合	%	64.7	59.4	62.7		↗																																									
行政情報の共有化を感じる市民割合	%	72.7	65.8	69.4		↗																																									
男女が平等だと思う市民割合	%	48.7	44.3	45.1		↗																																									
総務部が所管する個別計画または重点事業の進捗状況																																															
「職員研修事業」 研修参加者延べ人数	人	518	483	449		→																																									

2. えべつ未来戦略(総務部関係分)

戦 略	■戦略プロジェクト 「関連事業」(担当課)
戦 略 1 とものつくる協働のまちづくり	
戦 略 2 えべつの将来を創る産業活性化	■2C 雇用の創出と人材育成の支援 「市内大学等インターンシップ事業」(職員課)
戦 略 3 次世代に向けた住みよいえべつづくり	
戦 略 4 えべつの魅力発信シティプロモート	■4A ニーズにあわせた効果的な情報発信 「ふるさと納税普及促進事業」(契約管財課)

3. 総務部の資源

		実績		予算額		
		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
歳出予算額 (千円)	一般会計 (A)	17,110,461	17,792,591	16,809,764	16,759,816	
	基本財産基金 運用会計 (B)	331,707	9,772,245	204,000	347,000	
	合計 (A+B)	17,442,168	27,564,836	17,013,764	17,106,816	
正職員人件費 (千円)	人工 (a)	120.95	122.45	122.95	121.95	
	平均単価 (b)	7,853	7,764	7,651	7,703	
	人件費 (a×b)	949,820	950,702	940,690	939,381	
総 額		18,391,988	28,515,538	17,954,454	18,046,197	