

取組項目の目標値設定案

行政改革推進計画の取組項目

	H26	H27	目 標 値
1 SNS等新たな広報媒体を活用した情報発信の強化	◆	⇒	—
2 出前講座の充実	⇒	⇒	平成26年度の参加者数(1,527人)の増加
3 審議会等の柔軟な運営	⇒	⇒	—
4 審議会等における公募委員枠の拡大	⇒	⇒	—
5 パブリックコメントの充実	⇒	⇒	—
6 市民参加条例の制定	⇒	⇒	—
7 協働に対する意識の醸成	⇒	⇒	平成26年度の派遣職員数(19人)の維持
8 職員採用手法の検討	⇒	⇒	—
9 職員提案制度を活用した政策の推進	◆	◆	—
10 庁内公募制度の活用・推進	⇒	◆	—
11 「人材育成基本方針」の見直し	⇒	⇒	—
12 質の高い仕事のできるワークスタイルの追求	⇒	⇒	—
13 コミュニケーション能力の向上による組織活性化	⇒	⇒	平成26年度の研修実施数(22回)程度の維持
14 組織横断的な「えべつ未来戦略」の進行管理	⇒	⇒	—
15 組織機構の見直し	⇒	⇒	—
16 職員の定員管理	⇒	⇒	—
17 職員の災害対応能力の向上	⇒	⇒	—
18 外部委託化の検討	◆	⇒	—
19 未利用市有地の計画的売却等	⇒	◆	公有地利活用基本方針(平成23年度策定)で「利活用が期待できる土地」に分類された37筆(62,284.74㎡)の累計売却数の増加
20 国等の補助金や各種助成制度の積極的な活用	⇒	⇒	—
21 「公共施設等総合管理計画」の策定	⇒	⇒	—
22 事務事業評価による事務改善等	⇒	⇒	—
23 行政評価外部評価の充実	⇒	⇒	—
24 広域行政の取組	—	⇒	—
25 証明書等のコンビニ交付の普及拡大	⇒	⇒	平成26年度のコンビニ交付件数(1,633件)からの増加
26 水道メータの検針方法見直しと電子化の推進	⇒	⇒	電子式メータ設置率(水道事業中期経営計画 目標値:平成28年度 41.8% 平成29年度 49.3% 平成30年度 60.1%)

● 取組完了 ◆ 予定より進んでいる ⇒ 予定どおり進んでいる
◆ 予定より遅れている × 取組中止