

江別市行政改革推進計画の取組状況 (平成27年度) 概要版

資料 4

1 行政改革推進計画の取組項目

	H26	H27
1 SNS等新たな広報媒体を活用した情報発信の強化	▲	○
2 出前講座の充実	○	○
3 審議会等の柔軟な運営	○	○
4 審議会等における公募委員枠の拡大	○	○
5 パブリックコメントの充実	○	○
6 市民参加条例の制定	○	○
7 協働に対する意識の醸成	○	○
8 職員採用手法の検討	○	○
9 職員提案制度を活用した政策の推進	▲	▲
10 庁内公募制度の活用・推進	○	▲
11 「人材育成基本方針」の見直し	○	○
12 質の高い仕事のできるワークスタイルの追求	○	○
13 コミュニケーション能力の向上による組織活性化	○	○
14 組織横断的な「えべつ未来戦略」の進行管理	○	○
15 組織機構の見直し	○	○
16 職員の定員管理	○	○
17 職員の災害対応能力の向上	○	○
18 外部委託化の検討	▲	○
19 未利用市有地の計画的売却等	○	●
20 国等の補助金や各種助成制度の積極的な活用	○	○
21 「公共施設等総合管理計画」の策定	○	○
22 事務事業評価による事務改善等	○	○
23 行政評価外部評価の充実	○	○
24 広域行政の取組	-	○
25 証明書等のコンビニ交付の普及拡大	○	○
26 水道メーターの検針方法見直しと電子化の推進	○	○

■ 取組完了 ● 予定より進んでいる ○ 予定どおり進んでいる
▲ 予定より遅れている × 取組中止

2 行政改革推進計画の成果指標

基本目標1 市民参加と協働による行政運営

成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度
①市からの情報提供についての市民満足度	%	↗	83.1	74.1↘	77.5 ↗
②市民参加の機会についての市民満足度	%	↗	50	61.2↗	63.4 ↗
③市が関わる協働事業数	件	↗	147	152↗	152→

基本目標2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営

成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度
①職員の意見が施策に反映できる組織・制度になっていると思う職員割合	%	↗	48.7	49.9↗	54.1 ↗
②コミュニケーションが良好で風通しのよい組織だと思う職員割合	%	↗	62.5	65.8↗	70.6 ↗

基本目標3 健全な財政と市民サービスの向上を両立させた行政運営

成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度
①連結実質赤字比率	%	→	0	0 →	0 →
②実質公債費比率	%	18未満	11.7	11.1 ↗	10.2 ↗
③市からの各種行政サービスの内容・量に満足している市民割合	%	↗	68	62.9↘	65.5 ↗