

江別市行政改革推進計画の取組状況 (平成26年度) 概要版

資料 1

1 行政改革推進計画の取組項目

予定どおり進んでいる事業 88%

・ SNS等新たな広報媒体を活用した情報発信の強化	▲
・ 出前講座の充実	○
・ 審議会等の柔軟な運営	○
・ 審議会等における公募委員枠の拡大	○
・ パブリックコメントの充実	○
・ 市民参加条例の制定	○
・ 協働に対する意識の醸成	○
・ 職員採用手法の検討	○
・ 職員提案制度を活用した政策の推進	▲
・ 庁内公募制度の活用・推進	○
・ 「人材育成基本方針」の見直し	○
・ 質の高い仕事のできるワークスタイルの追求	○
・ コミュニケーション能力の向上による組織活性化	○
・ 組織横断的な「えべつ未来戦略」の進行管理	○
・ 組織機構の見直し	○
・ 職員の定員管理	○
・ 職員の災害対応能力の向上	○
・ 外部委託化の検討	▲
・ 未利用市有地の計画的売却等	○
・ 国等の補助金や各種助成制度の積極的な活用	○
・ 「公共施設等総合管理計画」の策定	○
・ 事務事業評価による事務改善等	○
・ 行政評価外部評価の充実	○
・ 証明書等のコンビニ交付の普及拡大	○
・ 水道メーターの検針方法見直しと電子化の推進	○

■ 取組完了 ● 予定より進んでいる ○ 予定どおり進んでいる
▲ 予定より遅れている × 取組中止

2 行政改革推進計画の成果指標

8指標中 6指標は改善

基本目標1 市民参加と協働による行政運営

成果指標	単位	初期値	H26年度	目標
①市からの情報提供についての市民満足度	%	83.1	74.1	↗
②市民参加の機会についての市民満足度	%	50	61.2	↗
③市が関わる協働事業数	件	147	152	↗

基本目標2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営

成果指標	単位	初期値	H26年度	目標
①職員の意見が施策に反映できる組織・制度になっていると思う職員割合	%	48.7	49.9	↗
②コミュニケーションが良好で風通しのよい組織だと思う職員割合	%	62.5	65.8	↗

基本目標3 健全な財政と市民サービスの向上を両立させた行政運営

成果指標	単位	初期値	H26年度	目標
①連結実質赤字比率	%	0	0	→
②実質公債費比率	%	11.7	11.1	18未満
③市からの各種行政サービスの内容・量に満足している市民割合	%	68	62.9	↗