

～今 障がい者雇用を考えている皆様のためのフク情報誌～

イマ・カラー

【第3号】

平成25年2月15日発行

障がい者を雇用する企業訪問②

菊田食品
に行ってきました！

【会社概要】

- 商号 株式会社 菊田食品
- 所在地 江別市錦町13-5
- 設立 1949年(昭和24年)
- 従業員数 140名(平成24年4月現在 ※パート含む)
- 事業内容 豆腐・油揚げ・コンニャク類の製造販売



障がい者雇用の「良いところ」「悪いところ」

株式会社菊田食品では、現在9名の障がい者をパート職員として雇用しています。中には、20年近く働いている方もいるそうです。

そこで今回は、長期に渡り障がい者雇用をしている菊田食品『品質管理室担当』の郷課長に、障がい者雇用の良いところ、悪いところなどを聞いてきましたので紹介します。

まず、今担当してもらっている仕事の内容としては、油揚げを袋に詰める作業や完成した製品にフタをかける作業、お湯の運搬作業や洗い物作業など、主に『定型的な作業』が中心となっているようです。こうした『定型的な作業』については、まじめに、長時間同じペースで、かつ丁寧に仕事をこなしてくれるところが障がい者雇用の良いところであり、企業として大きな戦力となっているとのことです。

また、逆に作業全体の流れの組み立てなどは自分では難しい場合があるため、指示が必要だったり、時々フォローが必要という面で、サポートが必要となることがあるようです。

従来は、会社側として、障がい者雇用をしても、どういった接し方をしたら良いのか分からないということも多かったそうですが、最近は、生活面も含めてフォローしてくれる障がい者の支援事業所等があるため、そうした就労支援事業所等を活用しながら、色々と相談できるようになってきたことが非常に助かっているとのことです。

今後、障がい者雇用を検討されている企業の皆様にも是非参考にしていただければとのことでした。

今後も 菊田食品 で働いていきたいです！



長井学園から出て、10年以上活躍して働いている 堀さん

ハローワークの制度紹介(その3)

○精神障害者等ステップアップ雇用

直ちに週20時間以上勤務することが難しい精神障害者及び発達障害者の求職者について、3～12ヶ月の期間をかけながら20時間以上の就業を目指すとともに、精神障害者等及び事業主の相互理解を促進し、雇用機会の確保を目的とした奨励金になります。

▽奨励金 対象者1人当たり月額25,000円

詳細 ハローワーク江別 ☎011-382-2377

- 障がい者の就労支援を検討する
江別市地域自立支援協議会就労支援部会
『イマ・カラー』発行事務局
江別市役所健康福祉部福祉課障がい福祉係
〒067-8674 江別市高砂町6
☎011-381-1031

『イマ・カラー』には、“今から始める”、“今 現在の自分の色”という二つの意味が込められています。