

## 北海道みらい事業

2018年度 北翔大学 北方圏学術情報センター  
ポルト 連続市民講座プロジェクトA

# シンポジウム「北海道における産学官連携による人財育成の可能性」 ～自分づくりー人づくりー組織づくり～

日時 2019年2月23日(土) 13:30-15:30  
\*各シンポジスト講話後、ご聴講の皆様と意見交換を設定しています。

場所 北翔大学 北方圏学術情報センターPORTO<ポルト> 5階会議室A  
札幌市中央区南1条西22丁目1番1号  
\*地下鉄東西線「西18丁目駅」下車①番出口 徒歩5分程  
\*駐車場はございません。

申込先 北翔大学 北方圏学術情報センターPORTO<ポルト>  
TEL. 011-618-7711 (月曜日～金曜日 9:00-17:00)  
E-mail porto@hokusho-u.ac.jp

環境づくりは人づくり  
…コクヨ札幌ライブオフィスでの実践…



田尻 秀一  
コクヨ北海道販売株式会社  
代表取締役社長

B×D×A  
～個人の挑戦と活躍を後押しする組織づくり～



井馬 智行  
北海道コカ・コーラボトリング株式会社  
執行役員・総務人事部長



企画・コーディネーター  
田口 智子  
北翔大学短期大学部 教授  
ライフデザイン学科 学科長

シンポジウム「北海道における産学官連携による人財育成の可能性」  
～自分づくりー人づくりー組織づくり～  
講師ご紹介

ご講話1 「環境づくりは人づくり・・・コクヨ札幌ライブオフィスでの実践・・・」

講師 田尻 秀一 氏



富山県出身

1981年 4月 コクヨ株式会社入社

1999年 5月 コクヨ株式会社情報環境事業部 ソリューション営業部 部長

2003年 4月 コクヨ株式会社 KOS CRM 第一本部 法人第一部 部長

2005年 4月 コクヨ北陸新潟販売株式会社 取締役就任

2013年 12月 コクヨ北海道販売株式会社 代表取締役就任

【ご講話概要】

昨今叫ばれる「働き方改革」

この実現には、単に制度を変更することだけでなく、「働く人自身の意識改革」が重要です。コクヨは、「人を中心とした働く空間」を提案することにより、「働く人自身の意識改革」に取り組んでいます。

今回は、コクヨ札幌ライブオフィスでの事例を踏まえ、「人づくり」にいかに取り組んでいるのかをご紹介します。

ご講話2 「B×D×A ～個人の挑戦と活躍を後押しする組織づくり～」

講師 井馬 智行 氏



北海道出身

1998年 4月 北海道コカ・コーラボトリング株式会社入社

2013年 4月 同社 危機管理部長, 総務人事副部長

2017年 3月 同社 執行役員総務人事部長, 危機管理部長

2018年 3月 同社 執行役員総務人事部長, 危機管理部長, 広報・CSR 推進部担当

【ご講話概要】

北海道でコカ・コーラ製品の製造販売を行なっている北海道コカ・コーラボトリングでは「B×D×A（ブランド×どさんこ企業×あなた）」の合言葉のもと、グループ総合力を強みとした企業活動を行なっております。

この強みをさらに強固なものとするために、個人の挑戦と活躍を後押しする数々の施策を実施しています。

今回の講話では、その一部についてご紹介いたします。