

江別市行政改革推進計画の取組状況 (平成29年度) 概要版

1 行政改革推進計画の取組項目

	H26	H27	H28	H29
1 SNS等新たな広報媒体を活用した情報発信の強化	▲	▷	▷	▷
2 出前講座の充実	▷	▷	▷	▷
3 審議会等の柔軟な運営	▷	▷	▷	▷
4 審議会等における公募委員枠の拡大	▷	▷	▷	▷
5 パブリックコメントの充実	▷	▷	▷	▷
6 市民参加条例の制定	▷	▷	▷	▷
7 協働に対する意識の醸成	▷	▷	▷	▷
8 職員採用手法の検討	▷	▷	▷	▷
9 職員提案制度を活用した政策の推進	▲	▲	▲	▷
10 庁内公募制度の活用・推進	▷	▲	▲	▷
11 「人材育成基本方針」の見直し	▷	▷	▷	▷
12 質の高い仕事のできるワークスタイルの追求	▷	▷	▷	▷
13 コミュニケーション能力の向上による組織活性化	▷	▷	▷	▷
14 組織横断的な「えべつ未来戦略」の進行管理	▷	▷	▷	▷
15 組織機構の見直し	▷	▷	▷	▷
16 職員の定員管理	▷	▷	▷	▷
17 職員の災害対応能力の向上	▷	▷	▷	▷
18 外部委託化の検討	▲	▷	▷	▷
19 未利用市有地の計画的売却等	▷	▲	▷	▷
20 国等の補助金や各種助成制度の積極的な活用	▷	▷	▷	▷
21 「公共施設等総合管理計画」の策定	▷	▷	▷	▷
22 事務事業評価による事務改善等	▷	▷	▷	▷
23 行政評価外部評価の充実	▷	▷	▷	▷
24 広域行政の取組	-	▷	▷	▷
25 証明書等のコンビニ交付の普及拡大	▷	▷	▷	▷
26 水道メータの検針方法見直しと電子化の推進	▷	▷	▷	▲

● 取組完了 ▲ 予定より進んでいる ▷ 予定どおり進んでいる
 ▲ 予定より遅れている × 取組中止

2 行政改革推進計画の成果指標

基本目標1 市民参加と協働による行政運営								
成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
①市からの情報提供についての市民満足度	%	↗	83.1	74.1↓	77.5↗	77.5→	78↗	
②市民参加の機会についての市民満足度	%	↗	50	61.2↗	63.4↗	61.4↓	64.8↗	
③市が関わる協働事業数	件	↗	147	152↗	152→	170↗	177↗	

基本目標2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営								
成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
①職員の意見が施策に反映できる組織・制度になっていると思う職員割合	%	↗	48.7	49.9↗	54.1↗	53.4↓	55.3↗	
②コミュニケーションが良好で風通しのよい組織だと思う職員割合	%	↗	62.5	65.8↗	70.6↗	66.2↓	70.2↗	

基本目標3 健全な財政と市民サービスの向上を両立させた行政運営								
成果指標	単位	目標	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
①連結実質赤字比率	%	→	0	0→	0→	0→	0→	
②実質公債費比率	%	18未満	11.7	11.1↗	10.2↗	9.4↗	8.6↗	
③市からの各種行政サービスの内容・量に満足している市民割合	%	↗	68	62.9↓	65.5↗	67.1↗	70.2↗	