

江別版「生涯活躍のまち」構想



社会福祉法人日本介護事業団

理事長 対馬 徳昭

つしま医療福祉グループ

総職員数 **約2,000名！**

総売上金額 **約130億円！**

[1] 社会福祉法人ノテ福祉会

- 各種高齢者施設の設置経営
- 障がい者就労継続支援A型事業所「なかま」

[2] 社会福祉法人日本介護事業団

- 高齢者施設の設置経営

[3] 学校法人 日本医療大学

- 日本医療大学 保健医療学部 看護学科
診療放射線学科
リハビリテーション学科
- 専門学校日本福祉学院 介護福祉学科
日本語学科
- 専門学校日本福祉看護・診療放射線学院 診療放射線学科
- 日本医療大学生涯学習センター
- 日本医療大学認知症研究所

[4] 医療法人社団光進会 札幌月寒病院

○グループの利用者・職員・学生等の健診、健康管理、入院・外来

[5] 一般財団法人 つしま医療福祉研究財団

○高齢者の介護を主とした研究助成、啓発普及などの事業

[6] NPO法人シニアアクティブ

○高齢者雇用、介護タクシー、利用者の送迎、施設管理

[7] 農業生産法人 株式会社 つしまファーム

○野菜の生産、加工、販売 ○トラフグの養殖、販売

[8] 一般社団法人 日本・アジア介護事業者協議会

○アジア圏への研修事業、介護ビジネスのコーディネート

[9] 株式会社 つしまマネージメント

○つしま医療福祉グループの資産管理

5つの基本柱

1 高齢者介護

2 医療と福祉の人材育成

3 障がい者と高齢者の就労支援

4 温泉を活用した新農水産業の開発

5 街おこし（地域おこし）

社会福祉法人日本介護事業団

- 所在地 空知郡奈井江町字奈井江町161番地
- 法人本部 札幌市清田区真栄434-6 アンデルセン福祉村内
- 設立 平成29年3月
- 職員数 70名（平成30年8月1日）
- エリア 奈井江町
- 事業所数 3か所(H30.8.1現在)

特別養護老人ホーム	1	入所定員50名 短期入所生活介護定員 10名
介護老人保健施設	1	入所定員52名 (短期入所療養介護サービス含む)
通所介護	1	定員25名
合計	3	

[1] 江別版「生涯活躍のまち」構想

<三つのコンセプト>

1. 生涯にわたって安心して生活できるまちづくり
2. 若年層や障がい者など多様な主体との交流による「共生のまち」を実現し、まちの持続可能性を高めます。
3. 地域の特色ある社会資源を活用するまちづくり

[2] 事業による成果

- 1. 江別市内からの高齢者の転出を抑制
子育て世代等若年層の市街からの転入促進**
- 2. 江別版「生涯活躍のまち」構想を作りあげ、
つしま医療福祉グループが目指す
「誰もがごくふつうにくらせるしあわせ」
を創造するまちを実現**
- 3. 要介護高齢者、自立高齢者、子供、障がい者、
若年層が「丸ごと」共生できる社会を実現**

[3] 交流ホームとソフト事業

「地域交流ホームの拠点設置」

特別養護老人ホームの入居者

介護老人保健施設の入居者



交流

地域住民

(子供、若年層、高齢者、障がい者、母子家庭)

地域との取組み



保育園児と高齢者の交流



アンデルセングルメ祭り



高齢者のための料理教室



地域住民のための介護教室



施設での防災訓練



自治会との交流イベント



医師による健康教室

はだし保育 毎朝のリズム運動



体力
情緒

年長児は自然の中でキャンプ



自然
体験

地域
交流



収穫した野菜を使ってクッキング!



野菜の収穫



地域施設訪問で行事参加

[4] 障がい者福祉について

ノテ福祉会 就労継続支援 A 型事業所

2 事業所（なかま真栄、なかま豊平） 40 人

**介護、セントラルキッチンでの調理、清掃、
農業、トラフグの養殖**



[5] サービス付き高齢者向け住宅

ノテ福祉会では札幌市内に4か所設置
いずれも入居定員充足



今計画のサービス付き高齢者向け住宅

コーポラティブ方式による開設

1. 入居希望者を募る
2. 入りたいくなるサ高住の意見を聞き取り
3. 共有スペースに何を設けるか
(カラオケ、大浴場、楽器練習室)
4. 資金計画を作成
5. 入居金、家賃、食事代を決定
6. 入居開始

[6] 3 施設の運営コンセプト

特別養護老人ホーム 80床

ノテ福祉会と日本介護事業団で10か所の施設を運営

平均要介護度 4.2

- 特徴
1. ユニットケア 個別ケア
 2. できる限りオムツを使わない
 3. 三食の食事はセレクト

特別養護老人ホームの運営方針

1. 重度な人たちを積極的に受入
2. 多職種でアセスメントをし、ケアプランを作成する
3. 自立してもらうためのケア
4. その人らしく生活してもらう

看取りについて（直近3か年の看取り数の推移）

(名)

年	平成27年	平成28年	平成29年
人数	23	28	30

※特別養護老人ホーム3施設実績

介護老人保健施設 80床

ノテ福祉会と日本介護事業団で2か所の施設を運営

平均要介護度 3.3

特徴

1. リハビリの三職種を基準より数多く配置
2. 在宅強化型の推進
(平成29年度の在宅復帰率：66%)
3. 三食の食事はセレクト
4. スヌーズレン療法 (オランダで開発された療法)



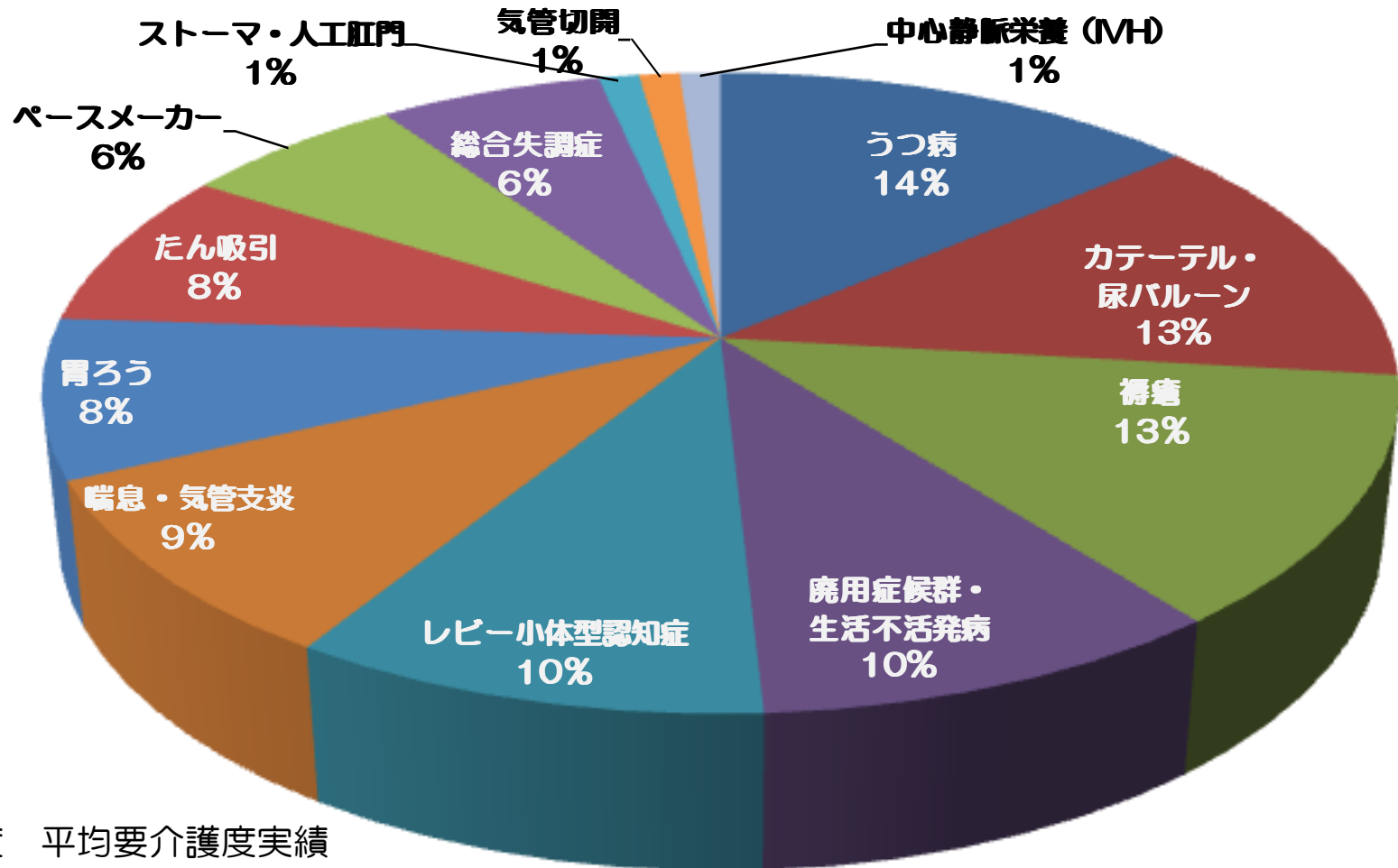
法人実績（高齢者） 直近3か年の老人保健施設の在宅復帰率

年	平成27年	平成28年	平成29年
加算体制	在宅強化型	在宅支援加算型	在宅強化型
率	51.50%	38.00%	66.00%

介護老人保健施設の運営方針

1. 病院から退院した人達を積極的に受入
2. 多職種でアセスメントをし、ケアプランを作成する
3. 自立してもらうためのケア
4. 在宅に復帰してもらう
5. 退所後のサポート

入居・入所者疾病等状況



平成28年度 平均要介護度実績

施設	平均要介護度
特養	4.2
老健	3.3

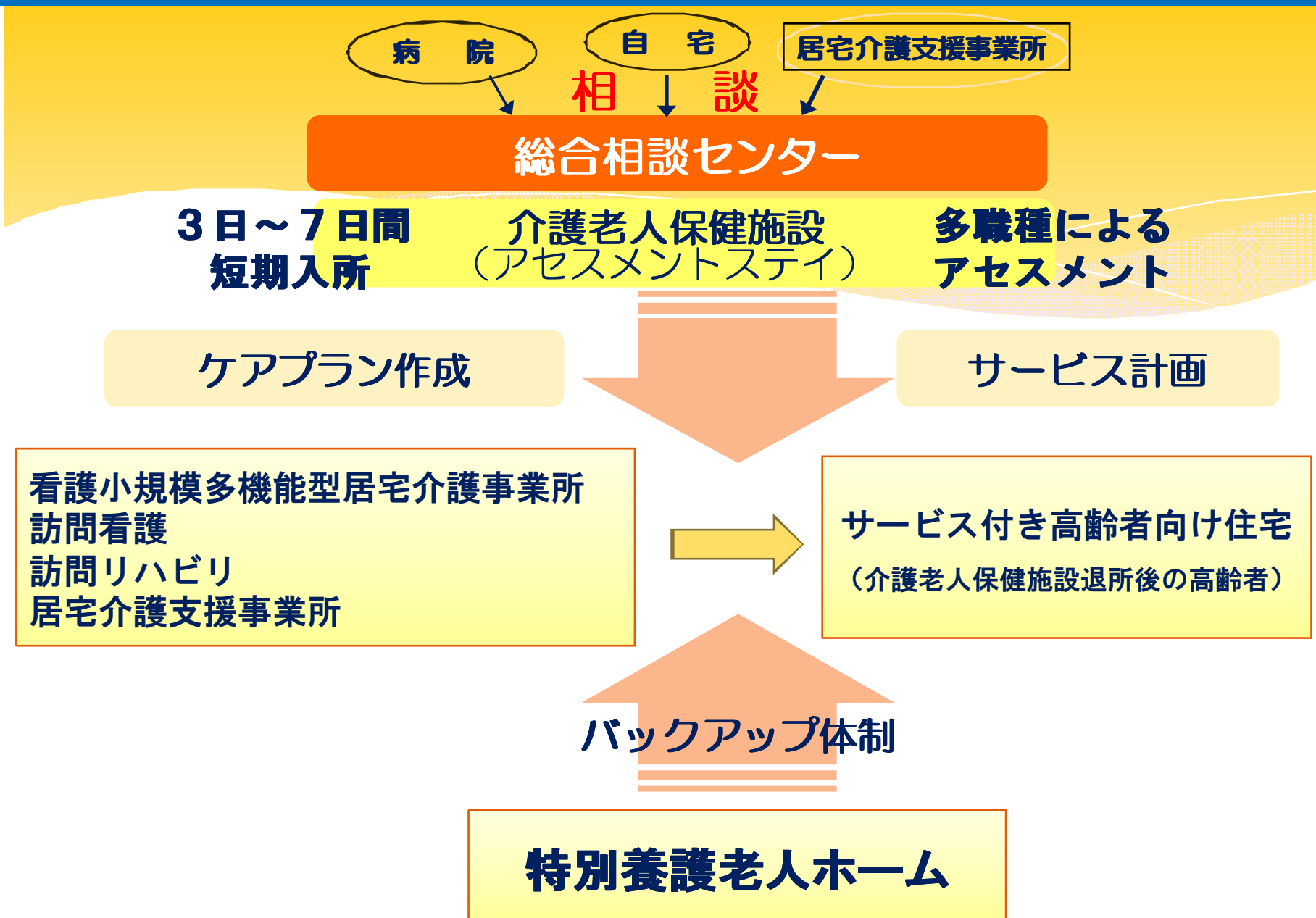
看護小規模多機能型居宅介護 定員29名

- ・ ノテ福祉会：看護小規模多機能型居宅介護1か所設置
小規模多機能型居宅介護24か所設置
- ・ 日本介護事業団：小規模多機能型居宅介護1か所設置
(平成30年10月予定)

平均要介護度 2.5

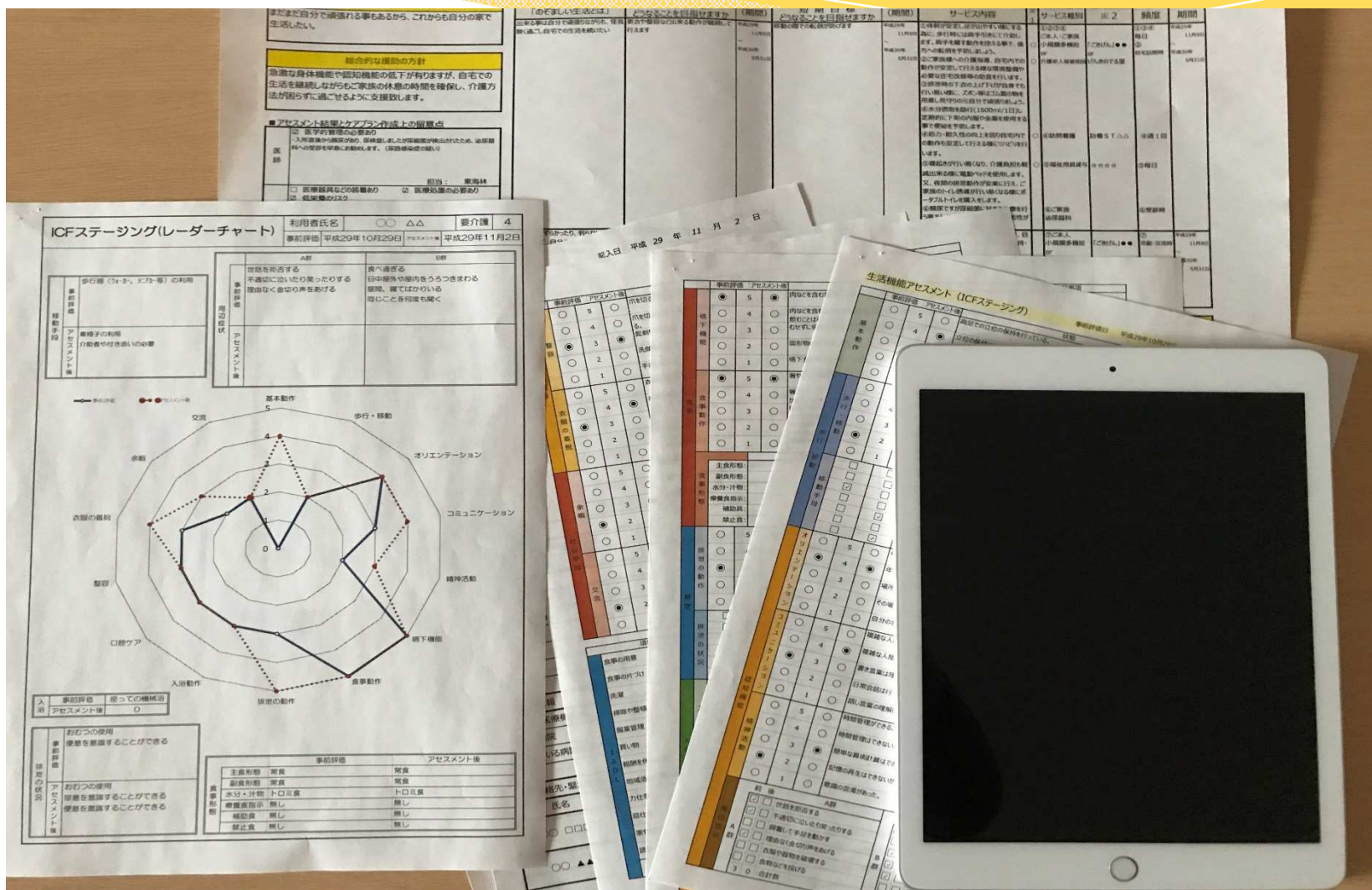
- 特徴**
1. 重度な認知症の方を積極的に受入
 2. 訪問回数月1,500回を目標
 3. 家族の方が介護と仕事を両立
することができるように支援する

特別養護老人ホームを「核」としたノテ地域包括ケア



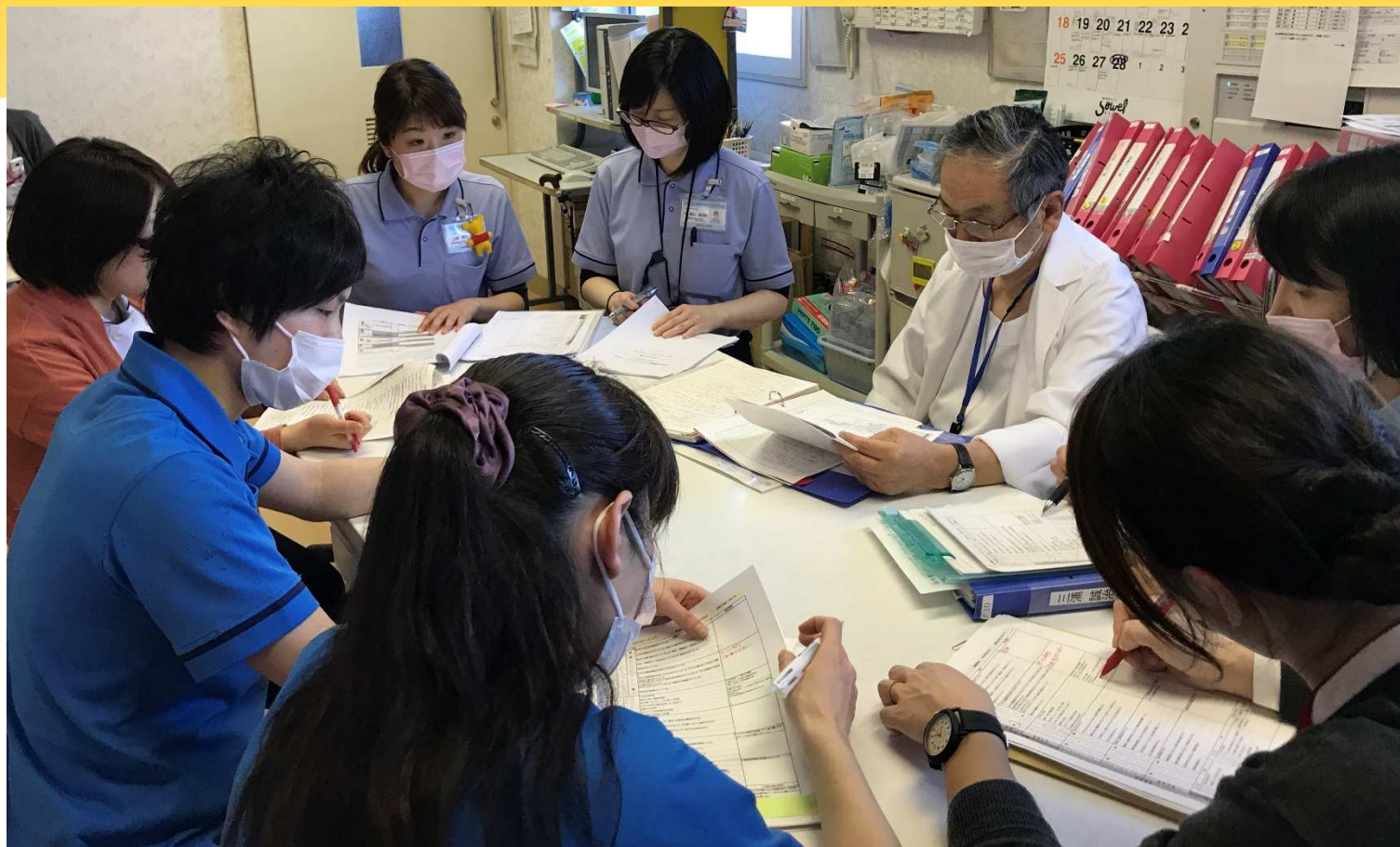
「アセスメントステイ」

ICFステージングを活用した「アセスメントシート」



ケアプランまでチームで作成

多職種協働でカンファレンス



医師・看護師・理学、作業、言語療法士・介護福祉士・介護支援専門員・社会福祉士・管理栄養士などが適宜参加

ノテ地域包括ケアシステム の全体図



アセスメントステイ



介護老人保健施設
げんきのでる里

第五地域本部



特別養護老人ホーム
新さっぽろの里

- 定期巡回随時対応型
訪問介護・看護
- 小規模多機能型居宅介護

第一地域本部



特別養護老人ホーム
幸栄の里

- 定期巡回随時対応型
訪問介護・看護
- 小規模多機能型居宅介護

第三地域本部



特別養護老人ホーム
ふるさと

- 定期巡回随時対応型
訪問介護・看護
- 小規模多機能型居宅介護

第二地域本部



特別養護老人ホーム
とよひらの里

- 定期巡回随時対応型
訪問介護・看護
- 小規模多機能型居宅介護

第四地域本部



特別養護老人ホーム
きくすいの里

- 定期巡回随時対応型
訪問介護・看護
- 小規模多機能型居宅介護

「ごきげん」
厚別中央

「ごきげん」
厚別もみじ台

「ごきげん」
月寒西

「ごきげん」
西岡

「ごきげん」
月寒東

「ごきげん」
平岡東

「ごきげん」
平岡北

「ごきげん」
福住

「ごきげん」
北郷

「ごきげん」
北野

「ごきげん」
平岸

「ごきげん」
川沿

「ごきげん」
菊水元町

「ごきげん」
真駒内

「ごきげん」
山鼻

「ごきげん」
清田

「ごきげん」
真栄

「ごきげん」
元町

「ごきげん」
菊水

「ごきげん」
豊平

「ごきげん」
定山溪

[7] 人材確保

- **ノテ福祉会からの配置転換等**
- **札幌、仙台、東京の地域本部に設置の「人材開発室」で募集**
- **グループ法人の大学からの人材調達**
- **高齢者雇用（NPO法人活用）**
- **障がい者雇用（就労継続支援A型事業所）**
- **外国人技能実習制度の活用**

[8] 職員の研修

充実した研修プログラム

- **採用時、3か月、6か月研修**
- **心身の仕組みを活かした介護技術の基本研修**
- **介護技術インストラクターの資格取得**
- **認知症実践者研修の受講**
- **その他の研修（23の研修プログラム）**

職員研修日程表

平成30(2018)年度 社会福祉法人ノテ福祉会研修日程表

平成29年3月23日

曜日	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
1 土	入社式	研修1(講義②)	採用時研修① 3日目	土	火	認知症基礎1	金	研修2(講義⑦)		元日	木	★ターミナルケア	木	初任者休講
2 日		研修1(講義④)	金	日	水	研修2(講義①)	土	研修2(講義②)		火	金	金		
3 月	採用時研修① 1日目	水	憲法記念日	土	月	木	研修2(講義②)	日		水	土	土		
4 火	採用時研修① 2日目	木	みどりの日	日	火	研修1(演習①)	金	月	研修2(試験)		日	日		
5 水		金	こどもの日	月	H28実務2(3)	★見守り介護⑩ 研修1(演習②)	水	★見守り介護⑩ 実践者1(4)	日	火	リーダー(5)	火	リーダー(6)	火
6 木		土		火	H28実務2(3)	★見守り介護⑩ 研修1(講義②)	木	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	木	リーダー(7)	水	リーダー(8)	水
7 金		日		水	★見守り介護⑩ 研修1(講義②)	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	金	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	土	リーダー(9)	土	リーダー(9)	土
8 土		月	研修1(講義③)	木	研修1(講義③)	土	火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	金	金	リーダー(9)	日	リーダー(9)	日
9 日		火	H28実務2(5) H28実務2(6)	金	研修1(講義③)	日	水	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	月	リーダー(9)	月
10 月		水	★見守り介護④ H28実2(7)試験	土	日	火	金	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
11 火		木	★見守り介護④ H28実2(7)試験	日	火	金	月	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	火	リーダー(9)	水	リーダー(9)	水
12 水	★見守り介護①	金	研修1(講義⑤)	月	水	★見守り介護⑩	火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	日	リーダー(9)	日
13 木	採用時研修⑤ 5日目(h28)	土		火	採用時研修⑥ 5日目(h28)	木	水	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	火	リーダー(9)	月	リーダー(9)	月
14 金		日		水	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	金	土	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	日	日	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
15 土		月	H28実務2再試験 インスト1(1)	木	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	水	リーダー(9)	水
16 日		火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	金	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
17 月		水	★見守り介護⑤	土	月	海の日	木	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	火	リーダー(9)	水	リーダー(9)	水
18 火		木	基礎AB1(1)	日	火	研修1(演習③)	金	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	日	リーダー(9)	日
19 水	★見守り介護②	金	基礎AB1(2)	月	H28実務2(10) 基礎AB1(3)	水	土	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	日	日	リーダー(9)	月	リーダー(9)	月
20 木	H28実務2(1)	土	H28実2(1)試験 基礎AB1(4)	火	H28実2(1)試験 基礎AB1(4)	木	火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
21 金	H28実務2(2)	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	水	H28実2(予備①) H28実2(予備②)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
22 土		月	H28実2(予備①) H28実2(予備②)	火	H28実2(予備①) H28実2(予備②)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
23 日		火	H28実2再	日	H28実2再	土	月	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	火	リーダー(9)	水	リーダー(9)	水
24 月	研修1(講義①)	水	★見守り介護⑥	土	月	研修1(演習⑤)	木	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	火	火	リーダー(9)	水	リーダー(9)	水
25 火	研修1(講義②)	木	H28実2(予備③)	日	火	研修1(演習⑥)	金	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	日	リーダー(9)	日
26 水	★見守り介護③	金	H28実2(予備③)	月	採用時研修②1日目 フォローアップ1(3)	水	土	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	日	日	リーダー(9)	月	リーダー(9)	月
27 木	H28実務2(3)	土	採用時研修②2日目 フォローアップ1(4)	火	採用時研修②2日目 フォローアップ1(4)	木	火	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	土	土	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
28 金	H28実務2(4)	日	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	水	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
29 土	昭和の日	月		火	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
30 日		火	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	水	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火
31 月		水	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	木	★見守り介護⑦ フォローアップ1(2)	土	日	★見守り介護⑩ 実践者1(5)	月	月	リーダー(9)	火	リーダー(9)	火

★見守り介護(職員は①～⑬いずれかに参加)

★見守ることによる利用者主体の介護実践における現場実習研修「天」(げんきのでる里(入所))にて5月よりスタート

★姿勢と膝下(①～⑬いずれかに参加)

★膝下機能向上のための姿勢保持における現場実践実習研修は平成30年1月以降、施設を固定し実施予定

[9] 建物の概要

「生涯活躍のまち」施設計画コンセプト

高齢者や介護が必要となった高齢者にとって、住みなれた自宅のように、玄関の前庭や裏庭の花畑、家庭菜園、縁側のある風景を共有できる生活、障害者、子育て世代や学生などが、一人一人健康で安全安心な環境の中でそれぞれが「相互扶助」の関係を築いて暮らせる、「いきいき」とした「温もりのある」生活空間の創造を目指す。

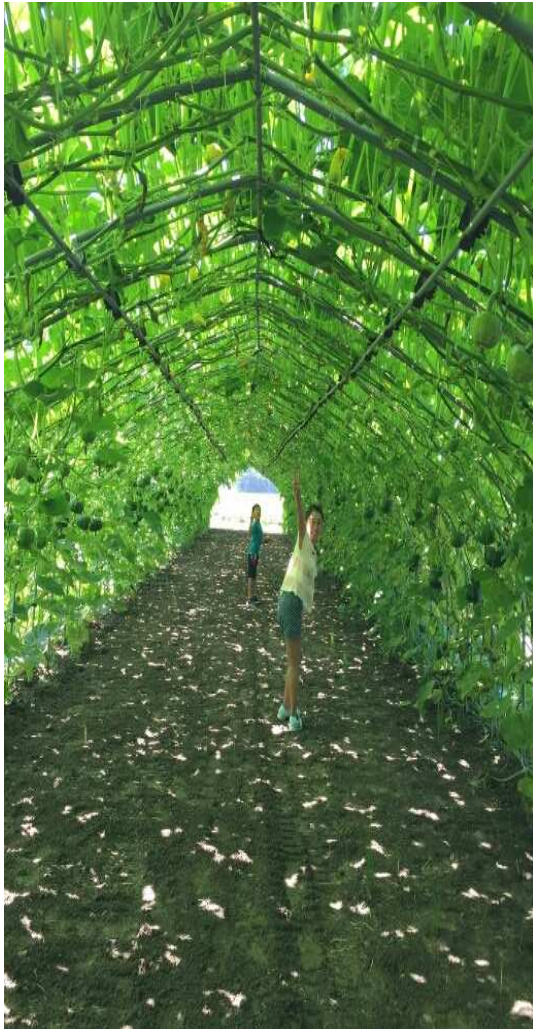


「生涯活躍のまち」

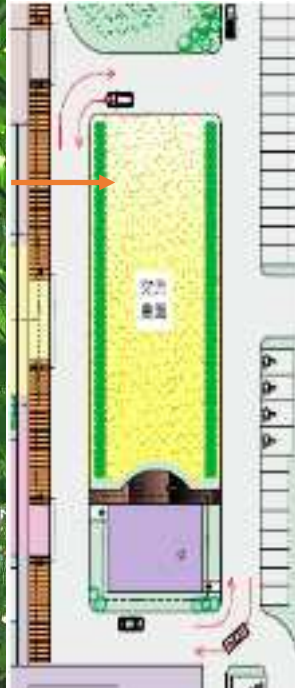


配置図

「交流農園」参考写真



空飛ぶパンプキン内部



交流農園(配置図)

空飛ぶパンプキン内部



ひまわり



「レンガテラス」イメージ写真



「縁側」イメージ写真

ご清聴ありがとうございました
採択されたあかつきには、一生懸命
江別市民のためにつとめさせていただきます

