

事務事業評価表 平成22年度

政策 安心を感じる保健・医療・福祉の充実

施策 地域福祉の充実

基本事業 地域福祉活動の推進

事業名 **社会福祉協議会補助金**

[0102]

部名	健康福祉部	事業開始年度	- 年度	実施計画事業認定	非対象
課名	福祉課	事業終了年度	- 年度	会計区分	一般会計

事務事業の目的と成果	
対象	<p>(誰、何に対して事業を行うのか)</p> <p>社会福祉協議会</p>
意図	<p>(この事業によって対象をどのような状態にしたいのか)</p> <p>地域福祉を担う社会福祉協議会の認知拡大と自主自立的な活動が行われる。</p>
手段	<p>(事務事業の内容、やり方、手段)</p> <p>社会福祉協議会の運営費のうち、次の経費について補助する。                      基盤的なものとして、事務局人件費(全額)、事務所費(一部)                      地域福祉を充実を促進させる必要から、特例的に、愛のふれあい関係事業、ボランティアセンター運営費(一部)の事業費                      施策体系は異なるが、従前からの経緯により、季節保育園運営費(人件費全額)</p>

事業量・コスト指標の推移						
区分		単位	19年度実績	20年度実績	21年度実績	22年度当初
対象指標1	一般会員数	世帯	38,720	39,553	38,403	39,553
対象指標2						
活動指標1	補助金額	千円	85,512	86,148	81,980	82,040
活動指標2						
成果指標1	社協に登録するボランティア団体数	団体	40	42	39	40
成果指標2	社協登録ボランティア団体の構成員数	人	1,465	1,404	1,546	1,500
単位コスト指標						
事業費計(A)		千円	85,512	86,148	81,981	82,040
正職員人件費(B)		千円	419	836	830	833
総事業費(A) + (B)		千円	85,931	86,984	82,811	82,873

費用内訳	
21年度	負担金 補助及び交付金 81,981千円

## 事業を取り巻く環境変化

事業開始背景		事業を取り巻く環境変化	改正社会福祉法の施行により、15年度から社協は市とともに「地域福祉の推進」主体として位置付けられたことから、従来の市の下請け的事業展開から脱却して、主体的に住民との協働体制を築くなどにより福祉事業を実施することが求められている。一方、事業実施に必要な財源確保の困難性は今後も大きくは変わらないことから、H15年度の検討（福祉政策+庁内プロジェクト）を踏まえ、地域福祉（実践）計画の進行管理とともに社協改革を継続する。
--------	--	-------------	--

## 21年度の実績による事業課の評価（7月時点）

(1)税金を使って達成する目的（対象と意図）ですか？市の役割や守備範囲にあった目的ですか？

- 義務的事務事業
- 妥当である
- 妥当性が低い

理由・  
根拠は？

社会福祉法に基づく法人であり、市とともに地域福祉の担い手として位置付けられているが、法人の性格上、各種事業実施に係る自主財源確保は困難な面があることから、市がこれを支援することに妥当性がある。

(2)上位の基本事業への貢献度は大きいですか？

- 貢献度大きい
- 貢献度ふつう
- 貢献度小さい
- 基礎的事務事業

理由・  
根拠は？

一般の社会福祉法人と異なり、住民との協働など地域との関わりを基礎とした事業が展開される点、基本事業への貢献度は大きい。

(3)計画どおりに成果はあがっていますか？計画どおりに成果がでていない理由、でていない理由は何ですか？

- あがっている
- どちらかといえばあがっている
- あがらない

理由・  
根拠は？

平成16年度策定の市の地域福祉計画・社協の地域福祉実践計画により、社協の方向性が示され計画の進行管理と共に、季節保育所の整理など社協事業の改廃が進んでいる。

(4)成果が向上する余地（可能性）は、ありますか？その理由は何ですか？

- 成果向上余地 大
- 成果向上余地 中
- 成果向上余地 小・なし

理由・  
根拠は？

従来の給付的福祉サービスから脱却して、助け合いの心を育てるなど、住民の福祉意識を醸成し、協働体制を築くことで成果向上が期待される。

(5)現状の成果を落とさずにコスト（予算+所要時間）を削減する新たな方法はありませんか？（受益者負担含む）

- ある
- ない

理由・  
根拠は？

15年度以降においては、補助は個々の事業に対してではなく基盤的経費に対するものとなっていることから、現枠組みでの削減は困難であるが、この枠組みを超えたレベルでの社協のあり方の見直しなどにより、コスト削減の可能性はある。しかし、いずれも計画に基づき、引き続き検討作業中である。