

事務事業評価表 平成22年度

政策 明日につながる産業の振興
 施策 就業環境の整備
 基本事業 就業機会の確保

事業名 **シルバー人材センター事業補助金**

[0088]

部名	経済部	事業開始年度	平成7年度	実施計画事業認定	非対象
課名	商工労働課	事業終了年度	平成25年度	会計区分	一般会計

事務事業の目的と成果	
対象	<p>(誰、何に対して事業を行うのか)</p> <p>高齢者の就業を支援する団体</p>
意図	<p>(この事業によって対象をどのような状態にしたいのか)</p> <p>高齢者の経験と技術を生かした就業の場が確保され生きがいになる。</p>
	<p>手段</p> <p>(事務事業の内容、やり方、手段)</p> <p>シルバー人材センターに対し、同センターの管理運営費(人件費・事務運営費等)を補助する。市補助金は同センターの事業計画の提出に基づき、国の補助基準に基づき決定する。</p>

事業量・コスト指標の推移						
区分		単位	19年度実績	20年度実績	21年度実績	22年度当初
対象指標1	高齢者の就業を支援する団体数	団体	1	1	1	1
対象指標2						
活動指標1	補助金額	千円	14,400	14,400	14,400	13,400
活動指標2						
成果指標1	(社)江別市シルバー人材センター受注事業費	千円	362,921	360,376	360,000	360,000
成果指標2	(社)江別市シルバー人材センター延就業者人数	人日	82,407	81,309	82,000	82,000
単位コスト指標						
事業費計(A)		千円	14,400	14,400	14,400	13,400
正職員人件費(B)		千円	419	418	415	416
総事業費(A)+ (B)		千円	14,819	14,818	14,815	13,816

費用内訳	
21年度	負担金 補助及び交付金 14,400千円

事業を取り巻く環境変化

事業開始背景	高齢化社会に於ける高齢者への就業機会提供と社会活動創造の重要性	事業を取り巻く環境変化	依然として景気動向も思わしくなく、閉塞感が漂う社会経済状況が継続しており、会員の就業を巡る状況では、公共団体での行財政改革に基づく指定管理者制度の影響、既存事業の統廃合など、民間事業所では経済状況等を反映した事業規模の縮小や見直し等により、厳しい状況にあります。
--------	---------------------------------	-------------	---

21年度の実績による事業課の評価（7月時点）

(1)税金を使って達成する目的（対象と意図）ですか？市の役割や守備範囲にあった目的ですか？

- 義務的事務事業
- 妥当である
- 妥当性が低い

理由・根拠は？

団塊の世代が退職を迎えるこれからは、高齢者が年々増加してきており、シルバー人材センターは地域社会に密着した臨時的、短期的な仕事を事業所、一般家庭、官公庁から引き受け、高齢者のいきがい対策ばかりでなく、高齢者の豊かな能力と経験の活用を図り、活力ある地域社会の活性化に寄与している。

(2)上位の基本事業への貢献度は大きいですか？

- 貢献度大きい
- 貢献度ふつう
- 貢献度小さい
- 基礎的事務事業

理由・根拠は？

北海道内の他市に比べても登録会員数が多い。また平成19年度の就業延べ人員では、前年度より減少しつつも、年間82407人日の就業があり高い貢献度である。

(3)計画どおりに成果はあがっていますか？計画どおりに成果がでていない理由は何ですか？

- あがっている
- どちらかといえばあがっている
- あがらない

理由・根拠は？

高齢者の雇用環境が厳しい中において、指定管理者制度等の影響から、公共関連の受注減少を民間事業所の新規開拓及び独自事業の展開でカバーする努力をしたが、個人からの受注が経済不況により家計を圧迫し出費を手控えたことが受注件数、契約金額とも全年度を下回った。しかしながら、現況の厳しい雇用情勢を勘案すると、セーフティーネットとしての事業の重要性はむしろ拡大している。

(4)成果が向上する余地（可能性）は、ありますか？その理由は何ですか？

- 成果向上余地 大
- 成果向上余地 中
- 成果向上余地 小 なし

理由・根拠は？

受託事業のなかで、公共事業の割合と一般企業、個人の割合を見直していく。また独自事業の開拓を積極的に対応していくことで更に成果は向上する。

(5)現状の成果を落とさずにコスト（予算＋所要時間）を削減する新たな方法はありませんか？（受益者負担含む）

- ある
- ない

理由・根拠は？

例年同様に、補助額を国の補助金と同額とした。