

江別市行政改革推進計画

(平成26年度～平成30年度)

行政改革推進計画は、江別市行政改革大綱（平成26年度改定）で示されている、江別市が目指す3つの行政運営を実現するために、今後取り組む改革項目を定め、成果指標を用いてその進ちょく状況を測って行くものです。

基本目標1 市民参加と協働による行政運営

改革項目数	7
-------	---

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①市からの情報提供についての市民満足度	%	83.1	74.1					↗
②市民参加の機会についての市民満足度	%	50	61.2					↗
③市が関わる協働事業数	件	147	152					↗

基本目標2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営

改革項目数	11
-------	----

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①職員の意見が施策に反映できる組織・制度になっていると思う職員割合	%	48.7	49.9					↗
②コミュニケーションが良好で風通しのよい組織だと思う職員割合	%	62.5	65.8					↗

基本目標3 健全な財政と市民サービスの向上を両立させた行政運営

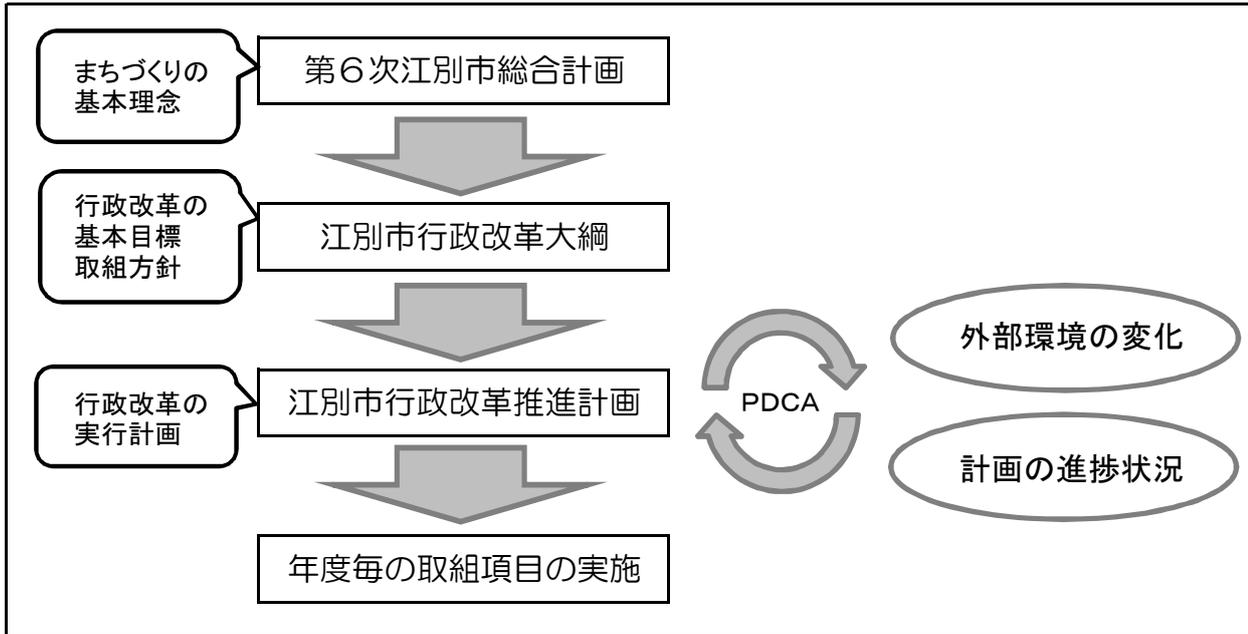
改革項目数	8
-------	---

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①連結実質赤字比率	%	0	0					→
②実質公債費比率	%	11.7	11.1					18未満
③市からの各種行政サービスの内容・量に満足している市民割合	%	68	62.9					↗

行政改革推進計画の進行管理

1. PDCAサイクルによる進行管理

行政改革推進計画では、外部環境(経済・社会環境)の変化に弾力的に対応し、行政改革大綱の基本目標を着実に達成していくため、毎年度計画を見直すPDCAサイクルを用いたローリングプラン方式を採用します。

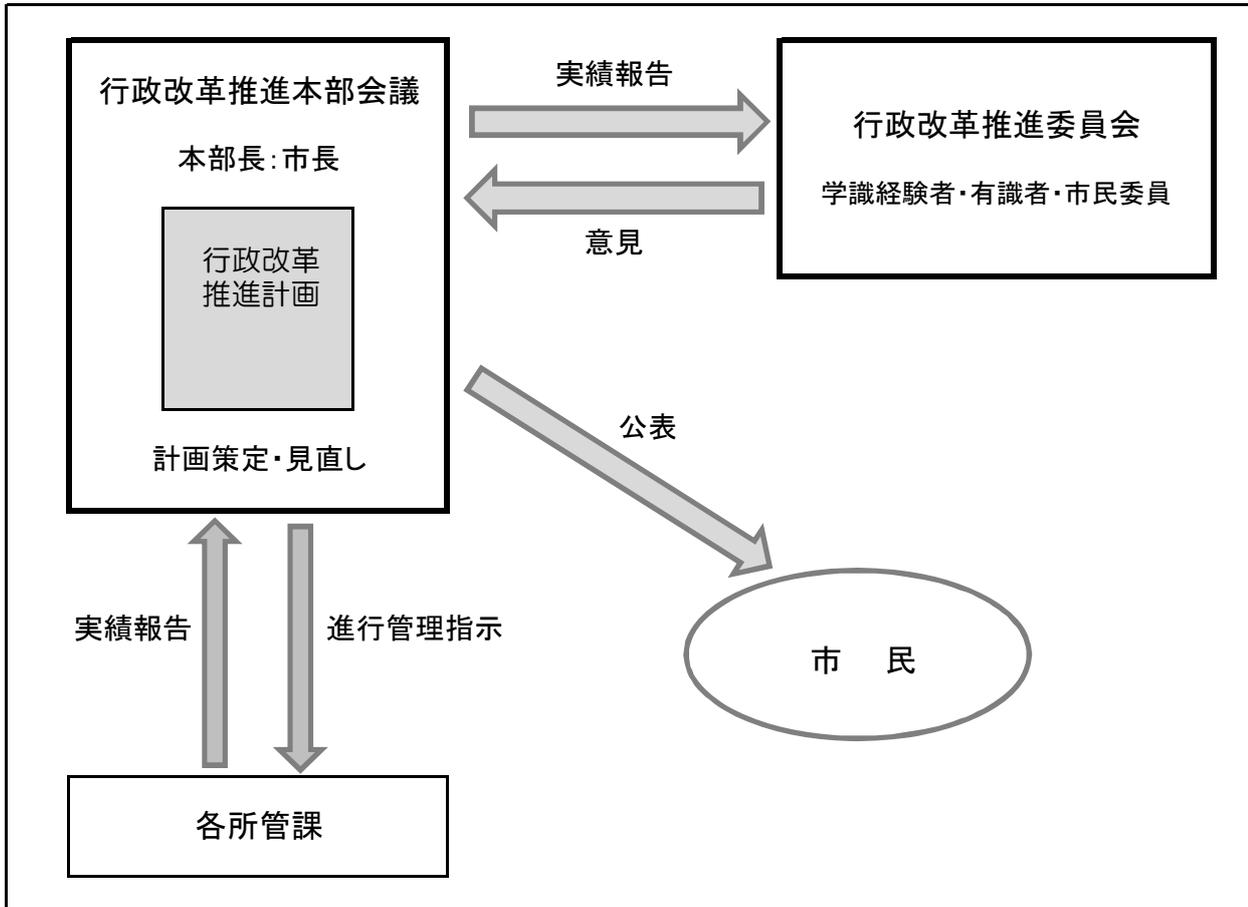


2. 行政改革推進計画の進行管理

行政改革推進計画では、前年度の実績に基づく計画の見直しのほか、翌年度からの新規取組項目を調査し、毎年度計画の見直しを行います。

	(現年)	6月	7月	8月	9月	10月	2月	3月 (翌年度)	4月
既存項目		実績調査	調査結果検討	見直し					
新規項目					新規項目調査	修正案検討	新年度予算措置	見直し	
会議					推進会議	本部会議			

3. 行政改革推進計画の推進体制



①江別市行政改革推進本部

市長を本部長とする行政改革推進本部会議で江別市行政改革推進計画の策定及び見直しを行います。本部会議では、江別市行政改革大綱実現に向け、江別市行政改革推進計画に定めた取組項目について、各所管課に進行管理を指示します。

②江別市行政改革推進委員会

学識経験者、有識者、市民委員からなる江別市行政改革推進委員会へ、江別市行政改革推進計画の推進状況を報告します。

③計画の推進状況の公表

江別市行政改革推進計画及び前年度の推進状況を、市ホームページに掲載し公表します。

行政改革推進計画取組項目一覧

行政改革大綱		行政改革推進計画
基本目標	取組方針	取組項目
1 市民参加と協働による行政運営	(1)情報共有の推進	①SNS等新たな広報媒体を活用した情報発信の強化 ②出前講座の充実
	(2)市民参加機会の充実	①審議会等の柔軟な運営 ②審議会等における公募委員枠の拡大 ③パブリックコメントの充実 ④市民参加条例の制定
	(3)協働に取り組む人づくり	①協働に対する意識の醸成
2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営	(1)優れた人材の確保	①職員採用手法の検討
	(2)職員の意欲と能力の向上	①職員提案制度を活用した政策の推進 ②庁内公募制度の活用・推進 ③「人材育成基本方針」の見直し
	(3)職員のワークライフバランスの確保	①質の高い仕事のできるワークスタイルの追求
	(4)組織内のコミュニケーションの活性化	①コミュニケーション能力の向上による組織活性化
	(5)組織横断的な体制の強化	①組織横断的な「えべつ未来戦略」の進行管理 ②組織機構の見直し
	(6)職員の定員管理	①職員の定員管理
	(7)災害対応力の高い職員の育成と組織づくり	①職員の災害対応能力の向上
	(8)外部委託化の検討	①外部委託化の検討
3 健全な財政と行政サービスの向上を両立させた行政運営	(1)財源の確保	①未利用市有地の計画的売却等 ②国等の補助金や各種助成制度の積極的な活用
	(2)長期的視点に立った公共施設のあり方の検討	①「公共施設等総合管理計画」の策定
	(3)業務の分析による事務等の簡素化	①事務事業評価による事務改善等
	(4)行政評価の充実	①行政評価外部評価の充実
	(5)広域化の検討	①広域行政の取組
	(6)窓口サービスの向上	①証明書等のコンビニ交付の普及拡大 ②水道メーターの検針方法見直しと電子化の推進

江別市行政改革推進計画

(平成26年度～平成30年度)

行政改革推進計画は、江別市行政改革大綱（平成26年度改定）で示されている、江別市が目指す3つの行政運営を実現するために、今後取り組む改革項目を定め、成果指標を用いてその進ちょく状況を測って行くものです。

基本目標1 市民参加と協働による行政運営

改革項目数	7
-------	---

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①市からの情報提供についての市民満足度	%	83.1	74.1					↗
②市民参加の機会についての市民満足度	%	50	61.2					↗
③市が関わる協働事業数	件	147	152					↗

基本目標2 意識と能力の高い職員による柔軟な行政運営

改革項目数	11
-------	----

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①職員の意見が施策に反映できる組織・制度になっていると思う職員割合	%	48.7	49.9					↗
②コミュニケーションが良好で風通しのよい組織だと思う職員割合	%	62.5	65.8					↗

基本目標3 健全な財政と市民サービスの向上を両立させた行政運営

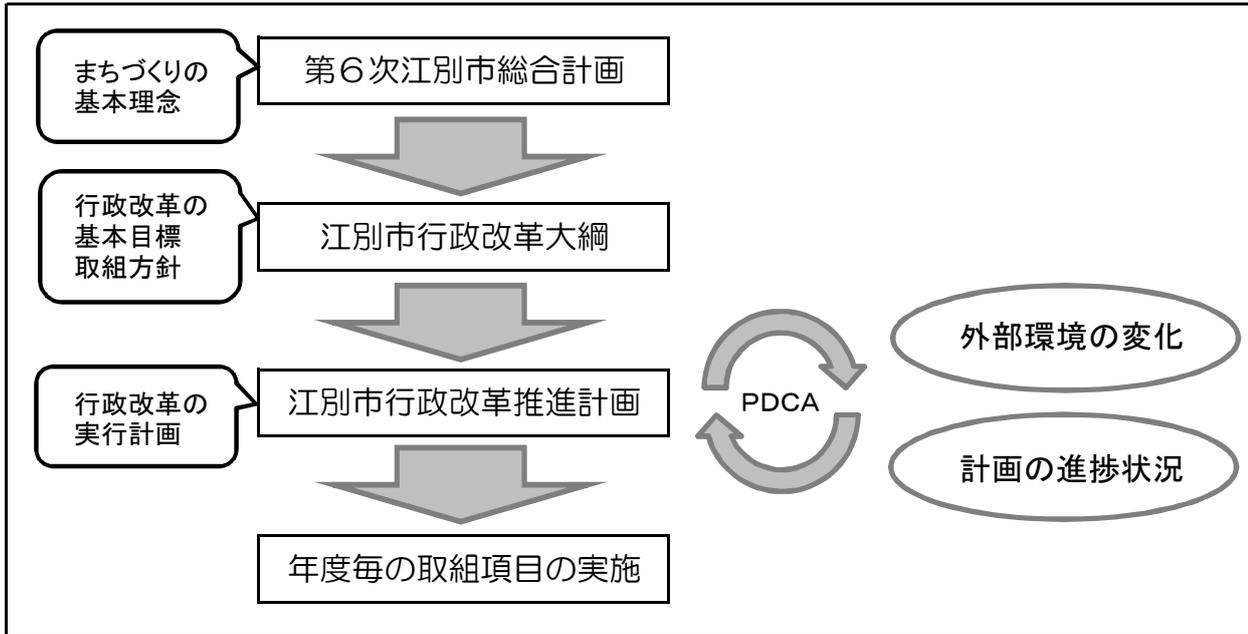
改革項目数	8
-------	---

成果指標	単位	初期値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	目標
①連結実質赤字比率	%	0	0					→
②実質公債費比率	%	11.7	11.1					18未満
③市からの各種行政サービスの内容・量に満足している市民割合	%	68	62.9					↗

行政改革推進計画の進行管理

1. PDCAサイクルによる進行管理

行政改革推進計画では、外部環境(経済・社会環境)の変化に弾力的に対応し、行政改革大綱の基本目標を着実に達成していくため、毎年度計画を見直すPDCAサイクルを用いたローリングプラン方式を採用します。

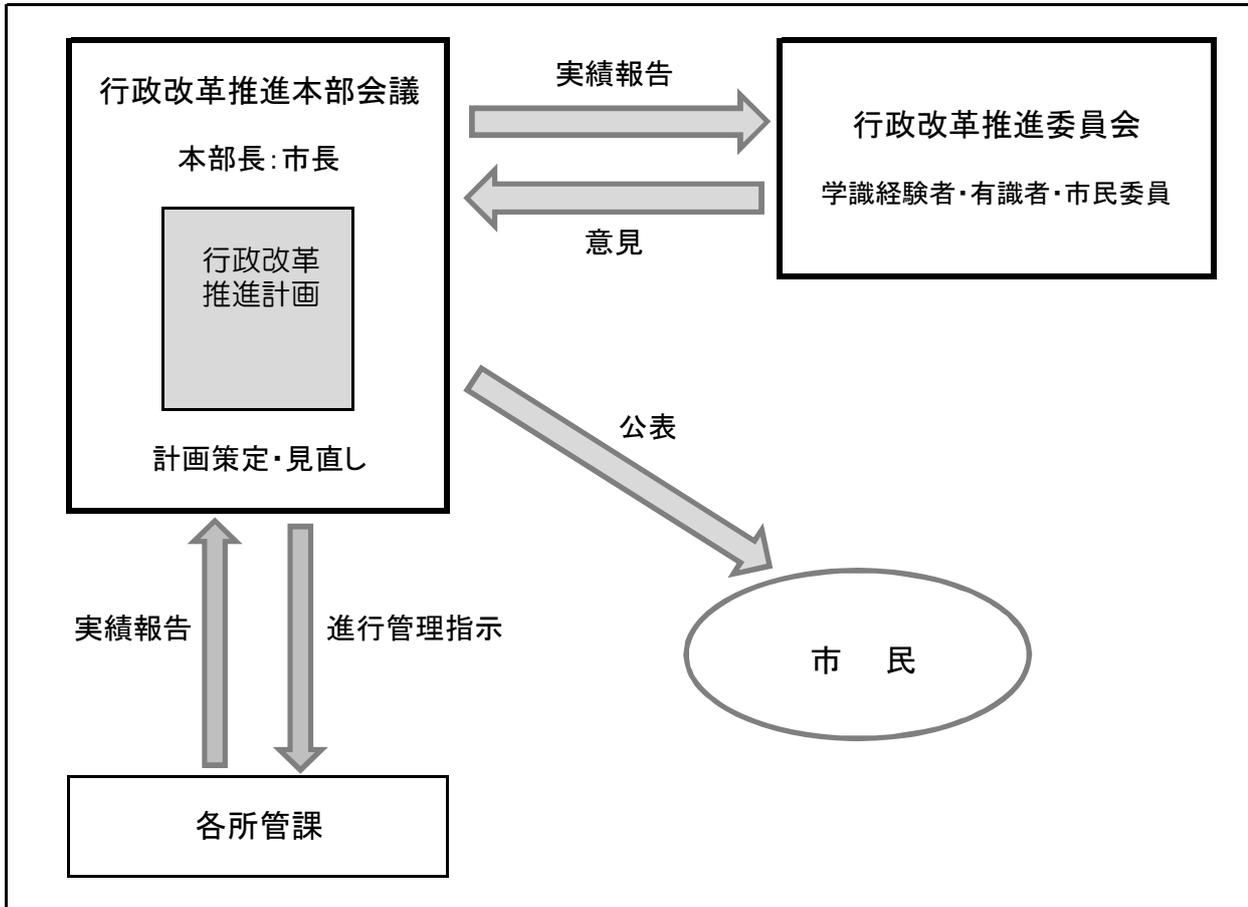


2. 行政改革推進計画の進行管理

行政改革推進計画では、前年度の実績に基づく計画の見直しのほか、翌年度からの新規取組項目を調査し、毎年度計画の見直しを行います。

	(現年)	6月	7月	8月	9月	10月	2月	3月 (翌年度)	4月
既存項目		実績調査	調査結果検討	見直し					
新規項目					新規項目調査	修正案検討	新年度予算措置	見直し	
会議					推進会議	本部会議			

3. 行政改革推進計画の推進体制



①江別市行政改革推進本部

市長を本部長とする行政改革推進本部会議で江別市行政改革推進計画の策定及び見直しを行います。本部会議では、江別市行政改革大綱実現に向け、江別市行政改革推進計画に定めた取組項目について、各所管課に進行管理を指示します。

②江別市行政改革推進委員会

学識経験者、有識者、市民委員からなる江別市行政改革推進委員会へ、江別市行政改革推進計画の推進状況を報告します。

③計画の推進状況の公表

江別市行政改革推進計画及び前年度の推進状況を、市ホームページに掲載し公表します。