

事業名：地域育成推進事業

商工労働課 主査（商工労働）

政策	02 明日につながる産業の振興								
施策	04 就業環境の整備								
基本事業	01 就業機会の確保								
開始年度	平成17年度	終了年度	平成25年度	実施計画 事業認定	非対象	会計区分	一般会計	補助金	

事務事業の目的と成果	
対象（誰、何に対して事業を行うのか）	
市内大学、研究機関、事業所	
手段（事務事業の内容、やり方）	
江別市雇用創造促進協議会に対し、雇用の創造に向けたセミナー・講習会等を委託している	
意図（この事業によって対象をどのような状態にしたいのか）	
雇用の拡大・創出のために、協議会の事業により、地域ブランドの確立や産業振興のきっかけとする。	

指標・事業費の推移						
	区分	単位	23年度実績	24年度実績	25年度実績	26年度当初
対象指標1	市内大学、研究機関、事業所数	所	3,338	3,336	3,336	0
対象指標2						
活動指標1	セミナー、講習会等開催数（市委託）	回	1	1	1	0
活動指標2	セミナー、講習会等開催数（総数）	回	1	1	1	0
成果指標1	参加者数（市委託）	人	143	193	139	0
成果指標2	参加者数（総数）	人	143	193	139	0
	事業費（A）	千円	500	300	1,010	0
	正職員人件費（B）	千円	1,204	2,405	2,735	0
	総事業費（A+B）	千円	1,704	2,705	3,745	0

	事業内容（主なもの）	費用内訳（主なもの）
25年度	地域を担う次世代の人材育成にかかる講演等開催	・委託料 1,010千円

事業を取り巻く環境変化	
事業開始背景	
地域主導による人材育成と雇用環境改善の重要性	
事業を取り巻く環境変化	
団塊世代の大量退職・農業従事者の担い手育成・若年層の就業観醸成等、地域人材育成が急務	

平成25年度の実績による担当課の評価（平成26年度7月時点）	
(1) 税金を使って達成する目的（対象と意図）ですか？市の役割や守備範囲にあった目的ですか？	
<input checked="" type="checkbox"/> 妥当である <input type="checkbox"/> 妥当性が低い	理由 根拠 江別市雇用創造促進協議会の円滑な業務運営のための事務局機能の維持や地域の人材育成には行政の支援が必要である。
(2) 上位の基本事業への貢献度は大きいですか？	
<input checked="" type="checkbox"/> 貢献度大きい <input type="checkbox"/> 貢献度ふつう <input type="checkbox"/> 貢献度小さい <input type="checkbox"/> 基礎的事務事業	理由 根拠 雇用環境改善に向けた直接的事業である。
(3) 計画どおりに成果は上がっていますか？計画どおりに成果がでている理由、でていない理由は何ですか？	
<input type="checkbox"/> 上がっている <input checked="" type="checkbox"/> どちらかといえば上がっている <input type="checkbox"/> 上がらない	理由 根拠 全国の先進地との地域間連携推進を継続的に進め、効果的な人材育成を行っている。
(4) 成果が向上する余地（可能性）がありますか？その理由は何ですか？	
<input checked="" type="checkbox"/> 成果向上余地 大 <input type="checkbox"/> 成果向上余地 中 <input type="checkbox"/> 成果向上余地 小・なし	理由 根拠 人材育成推進による波及的な地域経済活性化が期待できる。
(5) 現状の成果を落とさずにコスト（予算+所要時間）を削減する方法はありますか？	
<input type="checkbox"/> ある <input checked="" type="checkbox"/> なし	理由 根拠 地域全体として行う人材育成にかかる最小限の経費となっている。