

平成23年度第6回江別市公平委員会会議録

日 時 平成24年2月17日(金)
午後6時00分～
場 所 市民会館36号

1 議事日程

(1) 議事

- ・委員長職務代理者の指定について
- ・職員団体登録事項の変更について

(2) 報告事項

- ・人事行政の運営等の状況の公表について

(3) その他

2 出席者

(1) 委員	委員長	清水基陽
	委員	浅野綱
	委員	佐藤允
(2) 事務職員	幹事	井上正之
	事務職員	錦戸康成

(議事録)

清水委員長(以下「委員長」) 平成23年度第6回江別市公平委員会を開催する。

委員長 まず、委員長職務代理者の指定については、地方公務員法において委員長が指定することになっているため、佐藤委員を指名したい。(浅野委員、佐藤委員了承)

よって、佐藤委員を委員長職務代理者とする。

委員長 続いて、職員団体登録事項の変更について、事務局より説明を。

錦戸事務職員 資料に基づき、職員団体登録事項の変更について、説明あり。

委員長 事務職員の説明に質問、意見等は。

浅野委員 自治労江別市職員労働組合現業評議会の単純な労務に雇用される一般職員というのは、具体的にはどういった職員なのか。

井上幹事（以下「幹事」） 清掃事務所で清掃業務に従事する職員、学校の業務主事及び給食センターの調理員が加入している。

委員長 他に何か意見、質問は。（なし）この件については、変更の届出を受理し、変更する、ということによろしいか。（異議なし）そのように決する。

委員長 次に、報告事項である人事行政の運営等の状況の公表について、事務職員より説明を。

錦戸事務職員 資料に基づき、人事行政の運営等の状況の公表について、説明あり。

委員長 事務職員の説明に質問、意見等は。

委員長 資料を見ると、職員数が増えているが、何か理由はあるのか。

錦戸事務職員 市立病院の看護師等が増えたためである。

浅野委員 毎年調査してホームページで公開しているとのことだが、この時期に公開しているのか。

幹事 毎年12月に広報等でも公開している。国家公務員の給与水準との比較や職員数、不服申立ての状況等を公表しており、これを見れば江別市の体制や給与水準を分かってもらえると思う。最近は、職員数について問題になることが多いが、昨年より職員数が増えているのは、病院の看護師を増やしたためである。これは、病院の経営状態が改善されていることで体制を整えていることがその要因である。また、保育園の保育士も増員している。当市では、職員の採用を見送っていた時期があり、職員数を抑制していたため、他市と比べて職員数が少ない状況にあり、限られた人員で何とか仕事をやってきているが、そのようなことも含めて他市と比較できるかと思う。

また、職員のメンタルヘルスについても気を配っており、資料に労働安全の取り組み状況について記載しているが、そのことに関して研修等を行っている。休職者数についても記載しており、職員の分限処分について休職者が12名となっているが、この中には怪我で休んでいる職員もいるが、メンタ

ル面が原因で休職している職員がおり、そのような職員の職場復帰のケアが課題となっている。そのため、2名いる保健師のうち1名をメンタル面のケアのために配置している。悩み事があれば相談できる体制を整えており、相談件数も増えていると聞いている。そういった現代的な課題を職場として抱えている状況がある。

浅野委員 メンタル面については、今は、どこの企業でも問題になっている難しいことだと思う。

初歩的な質問かもしれないが、不服等の申立ての流れとしては、労働組合を通してここにあげられるのか。

幹事 分限処分や懲戒処分といった不利益処分があった場合に、その処分に対する不服申立ては、公平委員会が受けることになる。それ以外に勤務条件に関する措置の要求や、苦情相談についても公平委員会で受けることになる。

浅野委員 職員組合に加入してる職員の割合は、どのくらいなのか。

幹事 資料に自治労江別市職員組合役員選挙投票結果が掲載されており、これは1998年からの推移をグラフにしているものだが、職員数は、水道の職員や単純な労務に雇用される職員、管理職の範囲の職員は除いているが、1998年は800名を超える登録者数であったが、現在は、その半分以下となっており、組織率は、46.99パーセントとなっている。

委員長 他に何か意見、質問は。(なし)

委員長 その他として何かあるか。

幹事 4月1日付けの人事異動の結果で管理職の範囲の変更があるが、管理職の範囲については、公平委員会の規則で定めることになっているため、5月下旬か6月上旬に公平委員会を開かせていただきたいと思う。

委員長 他に何かあるか。(なし)

終了：午後6時30分